

Anciens Combattants Canada

Forum des vétérans 2ELGBTQI+

Discussion et actions

Les 28 et 29 août 2024

Table des matières

Introduction 3
Objectifs du Forum 6
Participants au Forum 6
Structure de l'événement 7
Thèmes des séances 7
Mot de bienvenue de la ministre 8
Séances plénières 9
→ Principaux jalons dans les droits des vétérans membres de la communauté 2ELGBTQI+ 9
→ Progrès en matière de reconnaissance, de soutien et de recherche 11
Séances en petits groupes 14
→ Occasions de collaborer avec des organisations traditionnelles de vétérans 14
→ Stress des minorités pour les vétérans de diverses identités de genre 16
→ Changement culturel au sein des Forces armées canadiennes 19
Mesures de suivi en vue du changement 21
Principaux jalons liés aux droits des vétérans de la communauté 2ELGBTQI+ 21
Progrès relatifs à la recherche, à la reconnaissance et au soutien 22
Occasions de collaborer avec des organisations traditionnelles de vétérans 22
Stress des minorités pour les vétérans de diverses identités de genre 23
Changement de culture au sein des Forces armées canadiennes 23
Annexe A : Terminologie 24
Annexe B : Ordre du jour du Forum 25
Annexe C : Cercle d'échange 32
Annexe D : Rétroaction sur le Forum 33
Faits saillants liés aux commentaires 33

Introduction

Avertissement : Le présent texte aborde des sujets potentiellement douloureux qui explorent l'histoire de la discrimination et des préjudices subis par les militaires membres de la communauté 2ELGBTQI+. Certains lecteurs peuvent être personnellement touchés par ce contenu. Si c'est votre cas, vous pouvez avoir de l'aide.

Si vous êtes un vétéran, une vétérane, un membre de la famille ou un aidant qui a besoin de soutien, un professionnel de la santé mentale est disponible 24 heures sur 24 et 365 jours par année, sans frais pour vous. Composez le 1-800-268-7708.



À Anciens Combattants Canada (ACC), nous aimerions commencer par reconnaître et remercier tous les vétérans et leur famille, partout au Canada, pour leur service au pays.

D'un océan à l'autre, nous reconnaissons le territoire ancestral et non cédé de tous les Inuits, Métis et membres des Premières Nations qui considèrent cette nation comme leur terre natale. Nous reconnaissons les torts et les erreurs du passé. Nous réaffirmons également notre engagement à l'égard de l'amélioration des relations entre les nations ainsi que de l'approfondissement de notre propre compréhension des peuples autochtones qui vivent ici et de leurs cultures. Nous avons tous la responsabilité de réfléchir à la façon dont nous pouvons, à notre manière, aller de l'avant dans un esprit de réconciliation et de collaboration.

Veuillez consulter l'annexe A pour une revue des définitions importantes de sexe, de genre, d'orientation sexuelle et de la bispiritualité. Les termes suivants sont utilisés tout au long du rapport conformément au langage utilisé par le gouvernement du Canada.

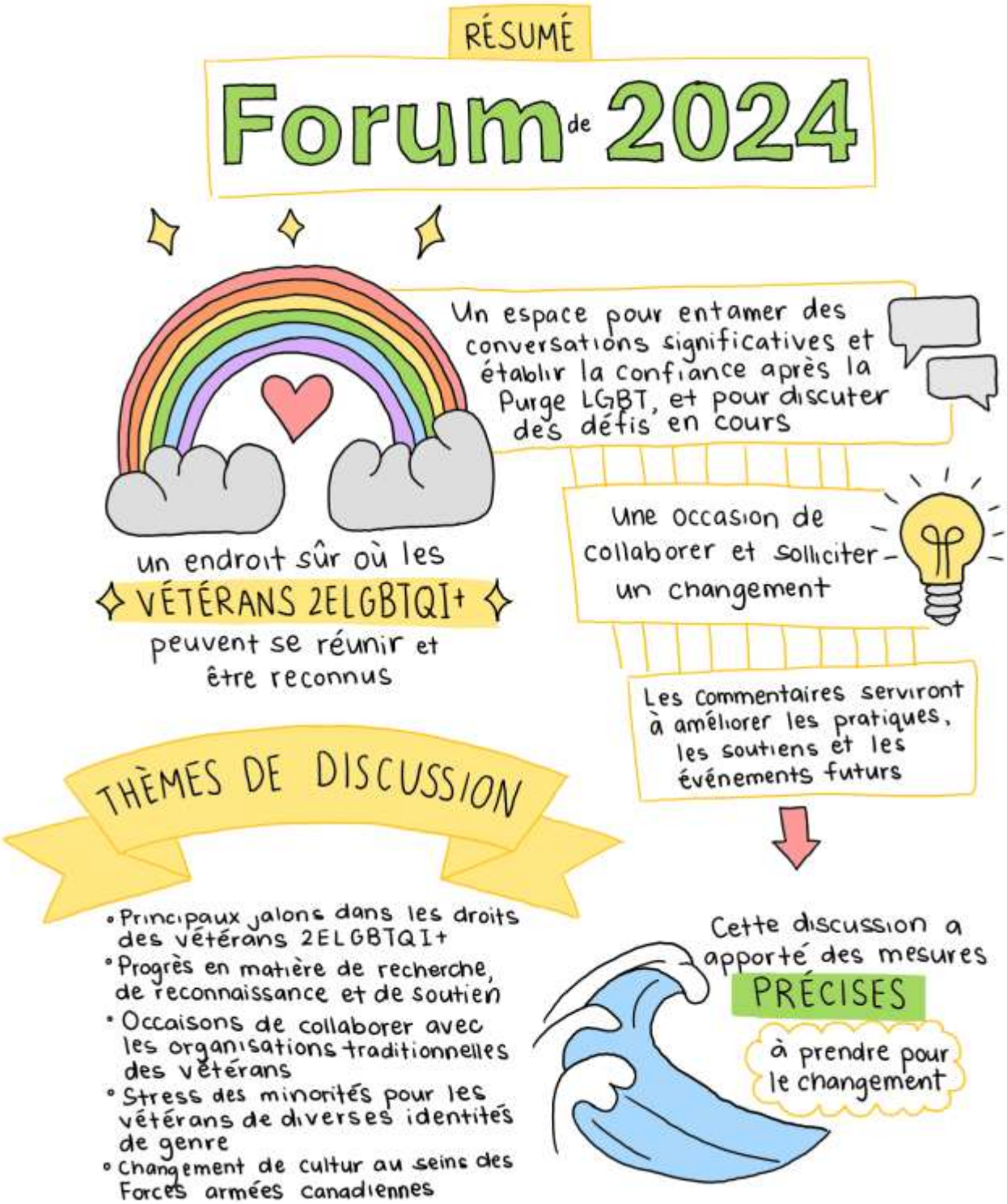
- **2SLGBTQI+** est un acronyme qui représente les catégories suivantes : lesbienne, gai, personne bisexuelle (personne qui est attirée par les hommes et aussi les femmes), transgenre, personne intersexuée, queer (un terme permettant de se désigner soi-même, utilisé dans certaines communautés gaies), en questionnement et personne bispirituelle. De nombreux acronymes

peuvent être utilisés par diverses communautés. On devrait mentionner qu'un acronyme de ce genre peut combiner ensemble les attributs liés au sexe, au genre et à l'orientation sexuelle. Cette combinaison peut être appropriée ou ne pas l'être dans toutes les circonstances.

- **Purge LGBT** est un terme utilisé pour décrire des actes historiques précis de discrimination systématique contre la communauté des militaires 2SLGBTQI+ et des vétérans par les Forces armées et d'autres institutions gouvernementales. Au moment où ces injustices ont été mises en évidence dans le cadre de discours juridiques, l'acronyme plus inclusif « 2SLGBTQI+ » n'avait pas encore remplacé « LGBT ».

Tout au long des discussions qui ont eu lieu pendant le Forum, la reconnaissance de la discrimination systématique à laquelle les vétérans 2ELGBTQI + ont été confrontés dans le cadre de leur service pendant la Purge LGBT, ainsi que l'adversité à laquelle ils continuent de faire face en raison de leur orientation sexuelle et/ou de leur identité de genre, ont été ciblés comme des points cruciaux. L'organisation d'un forum annuel des vétérans 2ELGBTQI+ est de la plus haute importance pour aller de l'avant afin de remédier aux iniquités et aux défis auxquels sont confrontés les vétérans membres des communautés 2ELGBTQI+ et leurs familles. Nous réaffirmons notre engagement visant à écouter et à mettre en œuvre le changement pour les vétérans membres des communautés 2ELGBTQI+.

Les citations présentées tout au long du présent rapport mettent en évidence des discussions anonymes et ouvertes qui ont eu lieu tout au long du Forum, et ne doivent pas être attribuées aux personnes dans les photos incluses. Les œuvres d'art numériques ont été créées par un artiste/analyste en temps réel pendant l'événement, et améliorées pour être présentées dans le rapport.



Visualisation graphique fournissant un résumé du Forum des vétérans 2ELGBTQI+ 2024 d'ACC

Objectifs du Forum



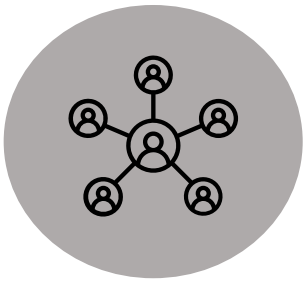
Objectif 1

Mobilisation significative des vétérans 2ELGBTQI+ et de la communauté des intervenants



Objectif 2

Apprendre les défis et les progrès réalisés pour répondre aux besoins individuels des vétérans 2ELGBTQI+ et les faire connaître et en discuter



Objectif 3

Élaborer des solutions communautaires afin de stimuler le changement et d'atteindre l'équité

Participants au Forum

Le Forum des vétérans 2ELGBTQI+ 2024 a été organisé en partenariat avec Vétérans Arc-En-Ciel du Canada et le Fonds Purge LGBT. Il comprenait un groupe diversifié de vétérans et de partenaires communautaires, et 75 personnes y ont assisté en personne, ainsi que 39 en virtuel.

Structure de l’événement



L’ordre du jour complet de l’événement se trouve à l’annexe B. La première journée du Forum a été consacrée à des activités facultatives en personne, y compris des rendez-vous individuels avec des employés de première ligne d’ACC afin que les vétérans 2ELGBTQI+ puissent recevoir un soutien particulier pour accéder aux avantages et aux services d’ACC. Dans l’après-midi, un cercle d’échange facultatif dirigé par un Aîné autochtone local a été organisé; voir l’annexe C pour la visualisation graphique créée au cours de cette séance.

Le deuxième jour du Forum, de multiples séances ont mis en vedette des conférenciers invités sur des questions pertinentes pour la communauté**. Il y a eu deux séances plénières en groupe complet et trois séances en petits groupes pour des discussions de plus petite envergure. Les participants ont eu l’occasion de suivre à tour de rôle les trois séances en petits groupes.**

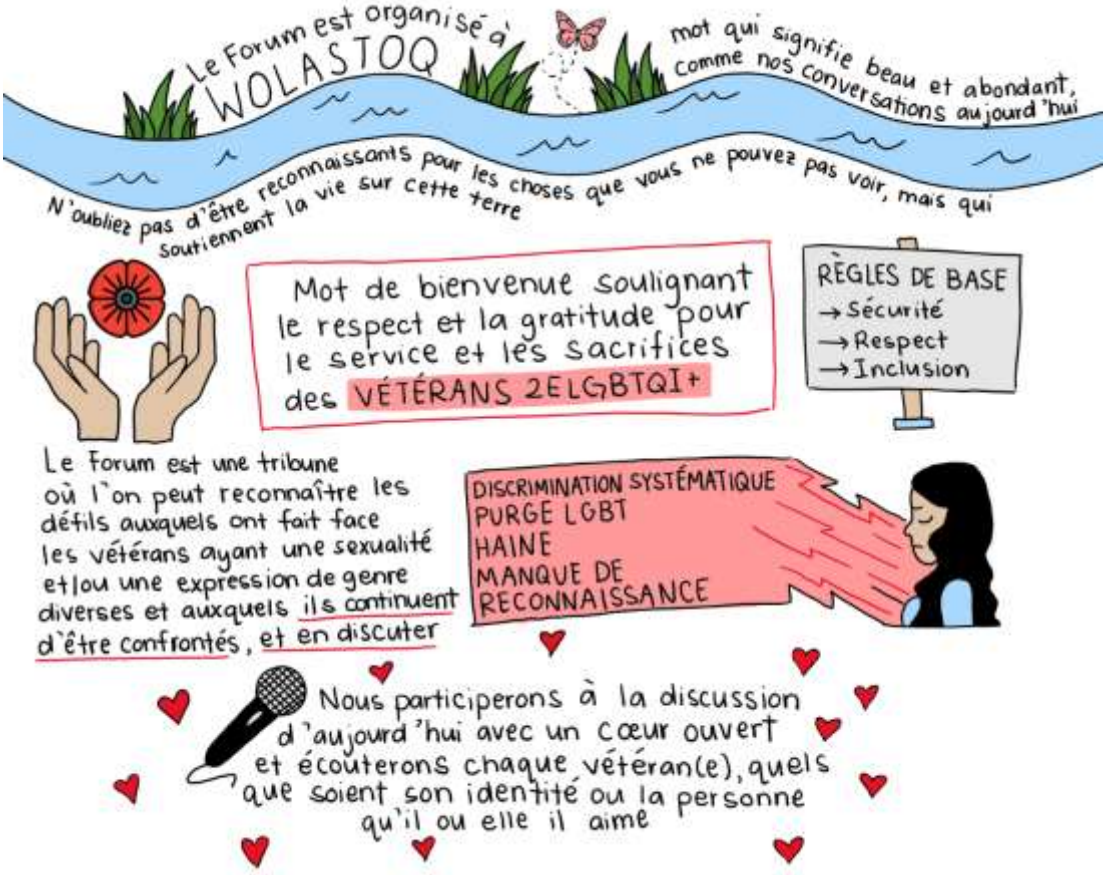
Thèmes des séances

- **Séance plénière :** Principaux jalons dans la défense des droits des vétérans 2ELGBTQI+, le Fonds Purge LGBT et Vétérans Arc-En-Ciel du Canada
- **Séance plénière :** Progrès dans la recherche, la reconnaissance et le soutien à la communauté des vétérans 2ELGBTQI+
- **Séance en petits groupes :** Possibilités de travailler avec des organisations traditionnelles de vétérans pour s’assurer que les vétérans 2ELGBTQI+ sont bien soutenus.
- **Séance en petits groupes :** Le stress des minorités et la corrélation entre les personnes de diverses identités de genre et les taux de trouble de stress post-traumatique (TSPT)
- **Séance en petits groupes** : Changement culturel au sein des Forces armées canadiennes (FAC)

Mot de bienvenue de la ministre

L’honorable Ginette Petitpas Taylor a ouvert le Forum en présentant ses objectifs pour la journée : prendre plus de mesures en vue d’un Canada meilleur et plus juste; et faire connaître les récits et obtenir des conseils de la part des militaires et des vétérans membres de la communauté 2ELGBTQI+ du Canada.





Visualisation graphique du mot d’ouverture de la ministre (Forum des vétérans 2ELGBTQI+ 2024 d’ACC)

Séances plénières

→ Principaux jalons dans les droits des vétérans membres de la communauté 2ELGBTQI+

Cette séance était axée sur les efforts de défense des droits, de réconciliation et de commémoration pour les membres en service et les vétérans 2ELGBTQI+.



Visualisation graphique de la séance plénière sur les principaux jalons dans les droits des vétérans 2ELGBTQI+ (Forum des vétérans 2ELGBTQI+ 2024 d'ACC)

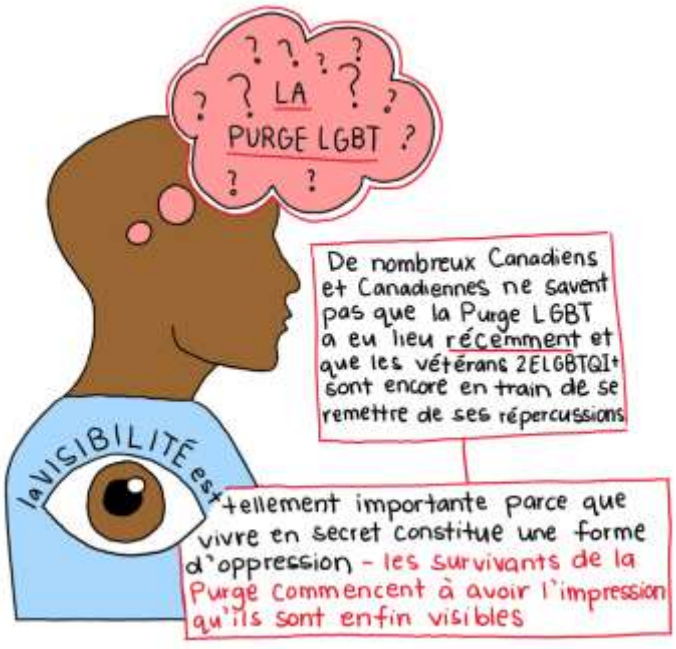
Les conférenciers ont souligné que la réunion des survivants de la Purge LGBT a permis de créer une voix collective. Le règlement du recours collectif contre la Purge LGBT en 2019 comprenait l'un des plus importants règlements financiers de l'histoire pour les Canadiens membres des communautés 2ELGBTQI +. Les recherches sur la Purge LGBT et des médias tels que le documentaire « *The Fruit Machine* » ont été cités par des conférenciers comme étant essentiels dans les efforts de défense des droits et le maintien de leur voix collective.

> « Il est extrêmement important que les Canadiens comprennent que [la Purge LGBT] s'est produite et que ce n'est pas de l'histoire ancienne. C'est une histoire très récente. Et nous avons tracé une voie qui, à mon avis, peut faire une grande différence, non seulement au Canada, mais aussi à l'échelle mondiale. »



Les conférenciers ont également parlé de certaines des mesures marquantes qui ont été prises au cours des dernières années, comme un voyage en partenariat avec ACC à Vimy et à Passchendale, et l'établissement d'un insigne héraldique pour les vétérans membres des communautés 2ELGBTQI+. Il y a également eu une visite virtuelle du Monument national 2ELGBTQI+, *Coup de tonnerre*, du Fonds Purge LGBT, qui devrait être achevé en 2025.

Les conférenciers ont souligné que la défense des droits des vétérans membres de la communauté 2ELBGTQI+ a été révolutionnaire, mais que de nombreux Canadiens ne sont toujours pas au courant de la Purge LGBT et de l'impact qu'elle continue d'avoir. Les participants dans l'ensemble ont demandé que davantage de recherche et de sensibilisation soient faites pour prévenir la désinformation et promouvoir la compréhension de la société. Les documents publiés dans le cadre du recours collectif sont toujours en cours d'examen, et les conférenciers ont parlé de leur intention de continuer à divulguer de nouvelles informations sur les événements qui se sont produits et les personnes touchées, à mesure qu'elles deviennent disponibles.



Visualisation graphique de la séance plénière sur les principaux jalons dans les droits des vétérans 2ELGBTQI+(Forum des vétérans 2ELGBTQI+ 2024 d'ACC)

« Il est si important que la vérité soit dite sur ce qui s'est passé pendant la Purge [LGBT] parce que le manque de compréhension est grand. »

→ Progrès en matière de reconnaissance, de soutien et de recherche

Un groupe de dirigeants d'Anciens Combattants Canada a fait part des progrès réalisés pour accroître la reconnaissance, le soutien et la recherche en ce qui concerne les vétérans membres de la communauté 2ELGBQTI+.

Les conférenciers ont discuté de la page Web La fierté de servir : Canadiens 2ELGBTQI+ en uniforme, qui a joint les Canadiens d'un océan à l'autre. Cette ressource a été élaborée par ACC en consultation avec Vétérans Arc-En-Ciel du Canada et le Fonds Purge LGBT afin de fournir des documents éducatifs, de raconter les récits personnels de vétérans 2ELGBTQI+ et d'offrir de la reconnaissance.

« J'ai été frappé par le pouvoir de la narration... et à quel point ces histoires nous aident non seulement à honorer le passé, mais aussi à tracer la voie pour l'avenir, et ces histoires individuelles se réunissent dans un mouvement collectif. »



Visualisation graphique de la séance plénière sur les progrès en matière de recherche, de reconnaissance et de soutien (Forum des vétérans 2ELGBTQI+ 2024 d'ACC)

Les conférenciers ont parlé du travail accompli par le Comité national sur la diversité, l'équité et l'inclusion en soins infirmiers d'ACC, qui forme le personnel infirmier partout au pays. Les conférenciers ont indiqué que le Comité a l'intention d'élaborer des pratiques exemplaires fondées sur des données probantes en ce qui concerne des lignes directrices sur les soins infirmiers afin de promouvoir l'équité en matière de santé

pour les vétérans, y compris des recommandations précises pour les vétérans 2ELGBTQI+.

> « Le personnel infirmier d'Anciens Combattants Canada est beaucoup plus conscient de la façon dont la discrimination et les préjugés peuvent avoir une incidence sur sa pratique infirmière. Je peux vous dire qu'il a des conversations différentes dans le cadre des relations thérapeutiques avec les vétérans par rapport à l'année dernière. Et c'est super stimulant. »

Les conférenciers ont donné un aperçu du plan pluriannuel d'ACC visant à moderniser sa Table des invalidités et ses Lignes directrices sur l'admissibilité pour les prestations d'invalidité. Les conférenciers ont souligné que l'information sur le sexe et le genre, les pratiques exemplaires pour travailler avec les personnes qui ont vécu un traumatisme sexuel et les connaissances sur la santé des personnes transgenres sont intégrées aux lignes directrices dans le cadre du plan de modernisation. Les conférenciers ont également cité le Fonds pour le bien-être des vétérans et de leur famille et le Programme de partenariat pour la commémoration (PPC) à titre de fournisseurs de fonds annuels aux intervenants communautaires qui renforcent l'équité pour les vétérans membres de la communauté 2ELGBTQI+.



Le Recensement de 2021, l'Enquête sur la santé des anciens combattants canadiens de 2022 et l'Évaluation de la santé et du bien-être des vétérans de 2023 ont tous été mentionnés par les conférenciers comme étant des recherches émergentes, apportant une nouvelle information sur la santé et le bien-être des vétérans 2ELGBTQI+. Cette recherche n'aurait pas été possible sans un partenariat avec Vétérans Arc-En-Ciel du

Canada, l'ensemble des vétérans 2ELGBTQI+, ainsi que sans leur participation à la sensibilisation liée à la recherche.

Au cours de la discussion de groupe, les participants se sont dits préoccupés par leur qualité de vie en ce qui a trait à la sexualité et à leur capacité d'avoir des relations intimes. Ils ont indiqué que le discours sur la sexualité et l'accès à une thérapie sexuelle appropriée sont déjà limités pour les Canadiens, mais encore plus pour ceux qui appartiennent à la communauté 2SLGBTQI+, qui ont vécu des traumatismes sexuels et, en particulier, pour les survivants de la Purge LGBT. Les participants ont évoqué que l'expérience liée à la Purge LGBT les a fait « devenir des ennemis par rapport à eux-mêmes – leurs propres cœur, âme et corps », ce qui remet en question leur capacité à avoir des relations intimes sur le plan social et physique.

> « Il y a un lien très, très étroit entre ce que nous en sommes venus à ressentir pour nous-mêmes et notre capacité à avoir des relations intimes, notre capacité d'expression sexuelle. [Nous avons] des questions sur des interventions particulières pour appuyer nos efforts afin de reconstruire cela. »

Les participants ont également souligné la nécessité d'effectuer davantage de recherches sur l'incidence de l'enrôlement dans l'armée sur le développement psychosocial, y compris la sexualité.

> « Lorsque les gens s'enrôlent à l'âge de 17 ans et qu'ils sont en développement, il y a un impact considérable sur le fait que leur sexualité est façonnée par le contexte militaire. »



Séances en petits groupes

→ Occasions de collaborer avec des organisations traditionnelles de vétérans



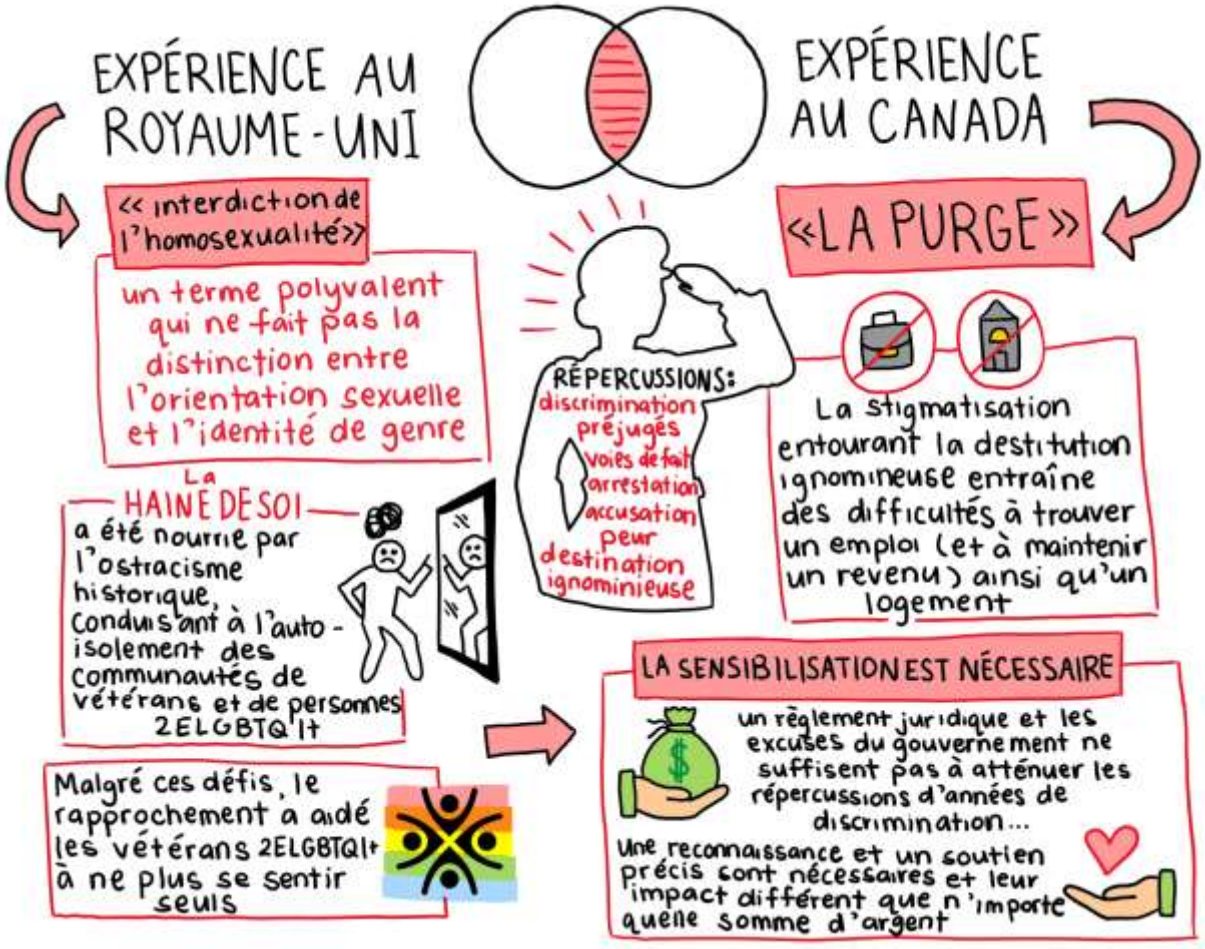
Des conférenciers de Fighting with Pride, un organisme de bienfaisance sans but lucratif qui soutient la santé et le bien-être des vétérans 2SLGBTQI+, des militaires et de leurs familles au Royaume-Uni (R.-U.), ont présenté une brève histoire des expériences de vétérans de diverses identités sexuelles et de genre au Royaume-Uni. Une loi (la *Sexual Offences Act*), promulguée en 1967, décriminalisait les relations homosexuelles entre adultes consentants dans la vie civile, mais excluait ceux qui servaient dans l'armée. L'« interdiction de l'homosexualité » dans l'armée britannique a été appliquée de 1967 à 2000. Elle a été levée le 12 janvier 2000, à la suite d'une décision de la Cour européenne des droits de l'homme. Cependant, il a fallu encore plusieurs années pour que l'armée britannique comprenne et mette en œuvre une véritable inclusion des personnes 2SLGBTQI+, et les conférenciers ont souligné l'importance de ce travail en cours.

> « J'étais tellement en colère, que je suis sorti du placard à ce moment-là... et je ne l'ai jamais regretté parce que c'était le seul moment, le véritable moment où j'ai pu être moi-même. »

En 2022, un comité (le « LGBT Veterans Independent Review ») a été mis en place pour comprendre l'incidence de « l'interdiction de l'homosexualité ». En 2023, le comité a publié 49 recommandations précises et proposé une compensation financière de 50 millions de livres sterling aux survivants. Les conférenciers ont souligné l'importance de mettre en œuvre certaines de ces recommandations et de regagner la confiance des vétérans 2SLGBTQ+. Certaines des principales recommandations comprenaient le rétablissement des médailles, la résolution des problèmes de pension et l'amélioration du soutien en matière de santé mentale et de bien-être. Le soutien par les pairs a été souligné comme étant essentiel pour aider les

vétérans à rebâtir leur vie et à reprendre confiance en eux. La créativité dans la collaboration avec les canaux communautaires pour les personnes 2SLGBTQI+ était nécessaire, et elle l'est encore.





Visualisation graphique de la séance en petits groupes sur les occasions de collaborer avec les organisations traditionnelles de vétérans (Forum des vétérans 2ELGBTQI+ 2024 d'ACC)

→ Stress des minorités pour les vétérans de diverses identités de genre

Cette séance a porté sur le stress des minorités que subissent les vétérans de diverses identités sexuelles et de genre, aussi appelés les minorités sexuelles et de genre.



Visualisation graphique de la séance en petits groupes sur le stress des minorités pour les vétérans de diverses identités de genre (Forum des vétérans 2ELGBTQI+ 2024 d'ACC)

Le conférencier a discuté de la « théorie du stress des minorités », selon laquelle les minorités (y compris les minorités sexuelles et de genre) affrontent des facteurs de stress uniques et chroniques liés à leur identité stigmatisée. Ces facteurs de stress proviennent de nombreuses sources, à différents niveaux, et se chevauchent avec d'autres identités raciales, ethniques et sociales. Cette théorie a été largement acceptée pour expliquer les disparités en matière de santé mentale et les symptômes plus fréquents liés aux traumatismes auxquels les minorités sont confrontées par rapport à leurs homologues.



Cependant, les études de neuroimagerie connexes sur le stress chronique et les traumatismes n'ont pas tenu compte de l'identité de genre ni de l'orientation sexuelle en tant que facteurs, ce qui a laissé l'incidence physique sur le corps mal comprise. Le conférencier a également encouragé le fait de reconnaître que les blessures morales font partie de l'expérience d'un membre en service et d'un vétéran issu de la minorité.



Le conférencier a présenté l'« Étude sur la mosaïque des minorités », qui visait à mieux comprendre les expériences vécues par les minorités en ce qui a trait au stress des minorités d'un point de vue intersectionnel, l'incidence du stress des minorités sur le cerveau et le corps, et la relation entre le stress des minorités et les blessures morales. Les commentaires des participants ont été intégrés tout au long de l'étude afin d'améliorer la conception, la pertinence et l'incidence de l'étude. Les participants incluaient des civils, des survivants de la Purge LGBT, des vétérans et des membres en service. Les chercheurs ont interviewé 40 personnes au sujet de leurs expériences liées aux facteurs de stress touchant les minorités, les blessures morales et la sortie du placard. Dans la deuxième partie de l'étude, les participants se sont soumis à une neuroimagerie tout en se souvenant d'événements moralement préjudiciables, afin de repérer les effets physiques sur le cerveau. Le résultat clé a été qu'une activité neuronale similaire a été observée chez les participants ayant subi du stress des minorités et/ou des blessures morales, comme on l'a observé chez ceux atteints du TSPT et d'autres troubles liés aux traumatismes.

Les constatations de l’étude ont souligné l’importance d’étudier la façon distincte dont le stress des minorités, les blessures morales et les traumatismes interagissent et ont une incidence sur la santé physique et mentale des vétérans. Le conférencier a recommandé que les fournisseurs de services adoptent une définition plus générale du traumatisme lorsqu’ils travaillent avec des vétérans issus de minorités, à savoir le « traumatisme insidieux », qui résume les expériences omniprésentes de discrimination, d’oppression et de peur qui peuvent entraîner des symptômes liés à des traumatismes.

> « Parce que vous avez parlé un peu du niveau de stress... Je me connais... [j’ai fait des expériences] depuis que j’ai revécu mes traumatismes, j’ai des tas de problèmes avec mes articulations et des trucs comme ça. »



→ Changement culturel au sein des Forces armées canadiennes



Le conférencier a parlé de ses expériences personnelles pertinentes qui ont souligné l'importance d'une approche stratégique à l'égard du changement de culture au sein des FAC ciblant non seulement les symptômes, mais aussi les causes profondes du racisme systémique, de la discrimination et de l'inconduite.

Le groupe du Chef – Conduite professionnelle et culture (CCPC) des FAC a été créé pour unifier les efforts contre l'inconduite sexuelle. Depuis lors, sa portée a été élargie pour promouvoir un changement culturel positif plus général, principalement en appuyant le leadership par la prise de décisions fondées sur des données probantes dans des domaines tels que la lutte contre le racisme, l'équité en matière d'emploi, la diversité, l'équité et l'inclusion, ainsi que la conduite professionnelle, le règlement des griefs et la gestion des conflits. Les principales initiatives abordées étaient les suivantes : une trousse d'outils de lutte contre le racisme; un lexique inclusif; un processus d'évaluation du rendement pour un leadership inclusif; des efforts visant à consulter les groupes en quête d'équité, et des plans pour élaborer un plan d'action pour les militaires 2ELGBTQI+.

Le conférencier a souligné que le changement culturel au niveau organisationnel prend du temps et que, bien que les comportements visibles puissent être mesurés et abordés, ce sont les mentalités invisibles qui sous-tendent souvent les comportements problématiques. Le conférencier a souligné que la solution est de créer un environnement psychologiquement sûr et axé sur le bien-être. Le dialogue et les commentaires honnêtes de tous les membres ont été cités comme étant essentiels à tout changement dans les mentalités sous-jacentes des membres en service. Un leadership actif et soutenu, qui peut donner l'exemple d'une conduite appropriée, être responsable et prendre des mesures décisives, tout en amplifiant les voix des groupes en quête d'équité, a également été évoqué comme un élément essentiel.

Enfin, le conférencier a indiqué que la mise en œuvre de programmes de formation exhaustifs axés sur l'inclusion et le respect est essentielle au changement de culture. Les participants ont posé des questions sur les efforts déployés pour renseigner les membres des FAC sur l'histoire de la Purge LGBT. Le conférencier a confirmé que les FAC modernisent leurs méthodes d'instruction et de discipline afin de promouvoir un

changement de comportement positif, ainsi que l'intégration du micro-apprentissage et de l'apprentissage par la conversation et l'expérience dans la méthodologie.

> « Le changement prend beaucoup de temps, mais ce qui est amusant avec le changement, c'est que de minuscules éléments peuvent modifier les choses. »



Visualisation graphique de la séance en petits groupes sur le changement de culture au sein des Forces armées canadiennes (Forum des vétérans 2ELGBTQI+ 2024 d'ACC)

Mesures de suivi en vue du changement



Bien que certaines questions et préoccupations aient été abordées lors du Forum, ACC s'est également engagé à prendre des mesures pour avoir des incidences à long terme. La liste susmentionnée n'était pas censée être exhaustive, et des changements sont en cours; son but est de fixer des objectifs et de promouvoir la transparence et la responsabilisation.

Les engagements suivants font l'objet de travaux dans les délais prescrits et d'un suivi par le Ministère. La Direction générale de l'engagement communautaire d'ACC prévoit de communiquer les progrès réalisés aux participants et à l'ensemble de la communauté des vétérans.

Principaux jalons liés aux droits des vétérans de la communauté 2ELGBTQI+

MESURES DE SUIVI	Court terme	Moyen terme	Long terme
Offrir une formation obligatoire à tout le personnel sur la Purge LGBT.	☆		
Enrichir les programmes de soutien par les pairs offerts aux vétérans 2ELGBTQI+.			☆
Afficher une signalisation inclusive pour les vétérans 2ELGBTQI+ dans les bureaux de secteur.	☆		

Progrès relatifs à la recherche, à la reconnaissance et au soutien

MESURES DE SUIVI	Court terme	Moyen terme	Long terme
Fournir du soutien à des organismes communautaires de confiance dans l'offre de programmes et de services pour les vétérans 2ELGBTQI+.	☆		
Soutenir la recherche qui porte sur les orientations sexuelles diversifiées et vise à comprendre les incidences du développement psychosocial militaire sur la sexualité			☆
Améliorer le soutien en thérapie sexuelle offert aux vétérans 2ELGBTQI+, en veillant à ce qu'il soit adapté à la culture et aux traumatismes.			☆

Occasions de collaborer avec des organisations traditionnelles de vétérans

MESURES DE SUIVI	Court terme	Moyen terme	Long terme
Soutenir plus d'événements de guérison qui reconnaissent les nombreuses cultures des vétérans appartenant à la communauté 2ELGBTQI+, y compris des cercles d'échange et des sueries pour les vétérans autochtones		☆	
Concevoir des mesures de soutien pour les membres de la famille des survivants de la Purge LGBT			☆

Stress des minorités pour les vétérans de diverses identités de genre

MESURES DE SUIVI	Court terme	Moyen terme	Long terme
Soutenir la recherche qui examine davantage la façon dont le stress des minorités, les blessures morales et les traumatismes interagissent et ont une incidence unique sur les vétérans ayant d'autres orientations sexuelles ou des identités de genre diverses.			☆
Renseigner tout le personnel sur les « traumatismes insidieux » et le lien entre le stress des minorités, les blessures morales et les manifestations des traumatismes.	☆		

Changement de culture au sein des Forces armées canadiennes

MESURES DE SUIVI	Court terme	Moyen terme	Long terme
Collaborer avec les Forces armées canadiennes pour obtenir et faire connaître les histoires personnelles des survivants de la Purge et mettre ces derniers en contact avec la communauté militaire et des vétérans 2ELGBTQI+.	☆		

Annexe A : Terminologie

Le tableau suivant a été reproduit à partir de sa source originale : les Instituts de recherche en santé du Canada.

	Sexe	Genre	Orientation sexuelle	Bispiritualité
De quoi s'agit-il?	Attributs biologiques, y compris les caractéristiques physiques, les chromosomes, l'expression génique, les hormones et l'anatomie	Ensemble de rôles, de comportements, d'activités et/ou d'attributs socialement construits qu'une société donnée considère comme appropriés pour les personnes d'un sexe en particulier	Description de l'attirance émotionnelle, romantique ou sexuelle	Outil d'organisation communautaire pour les Autochtones de l'île de la Tortue qui incarnent une diversité de sexualités, d'identités et d'expressions de genre et/ou de rôles relatifs au genre
À qui ce terme s'applique-t-il?	À toutes les personnes et à tous les animaux	Aux non-Autochtones ainsi qu'aux Autochtones du monde occidental	Aux non-Autochtones ainsi qu'aux Autochtones du monde occidental	Aux Autochtones de l'île de la Tortue qui présentent une diversité en matière de sexualité et de genre
Exemples en termes occidentaux	Homme, femme, personne intersexuée	Homme, femme, fille, garçon, personne de diverses identités de genre, personne non binaire, transgenre, queer	Personne hétérosexuelle, gaie, lesbienne, queer, bisexuelle, pansexuelle, asexuelle	Le terme « bispirituel » remet en question les termes occidentaux qui désignent le genre et l'orientation sexuelle. Les Autochtones peuvent ainsi renouer avec leurs langues, leurs coutumes et leurs cultures traditionnelles dans un contexte précolonial.

Annexe B : Ordre du jour du Forum

Forum des vétérans 2ELGBTQI+
Anciens Combattants Canada

Le 28 août 2024
Fredericton (N.-B.)
Événement en mode hybride

JOUR 1 – 28 août			
Heure	**Description**	**Objectif**	**Responsable**
Activités optionnelles			
De 12 h à 16 h	Discussions individuelles avec le personnel d'ACC sur les avantages d'ACC	Facultatif pour les participants qui ne s'inscrivent pas pour assister à la suerie; ils peuvent s'inscrire pour rencontrer en personne les employés de première ligne d'ACC afin de discuter de leurs dossiers individuels	Personnel d'ACC
De 12 h 30 à 16 h	Cercle d'échange	Facultatif, pour les participants qui veulent assister à un cercle d'échange	**Todd Ross**, Vétérans Arc-En-Ciel du Canada
De 18 h à 20 h	Inscription Réception de bienvenue	La ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale, Ginette Petitpas Taylor, sera l'hôte d'une réception de bienvenue pour les participants au Forum. Les participants peuvent s'inscrire lorsqu'ils arrivent à la réception.	**L'honorable Ginette Petitpas Taylor**, ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale

Forum des vétérans 2ELGBTQI+
Anciens Combattants Canada

Le 29 août 2024
Fredericton (N.-B.)
Événement en mode hybride

JOUR 2 – 29 août			
Heure	**Description**	**Objectif**	**Responsable**
De 8 h 30 à 9 h	Café/inscription	Du café est servi pendant que les participants arrivent et se rencontrent de façon informelle.	Tous
De 9 h à 9 h 30	Hommage autochtone	Cérémonie de bénédiction autochtone menée par le grand chef Ron Tremblay de la Nation Wolastoqey, Nouveau-Brunswick.	**Grand chef Ron Tremblay**
De 9 h 30 à 9 h 35	Présentations	Reconnaissance territoriale et présentation de la ministre pour son mot de bienvenue	**Amy Meunier**, sous-ministre adjointe (SMA), Commémoration et Affaires publiques (CAP)
De 9 h 35 à 09 h 45	Accueil	Mot de bienvenue de la ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale, Ginette Petitpas Taylor	**L'honorable Ginette Petitpas Taylor**, ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale
De 9 h 45 à 10 h 15	**Présentation principale** Jalons liés aux vétérans 2ELGBT QI+	Présentation de Vétérans Arc-En-Ciel du Canada et du Fonds Purge LGBT sur les jalons : Voyage à Vimy en avril pour commémorer les vétérans 2ELGBTQI+ de la Première Guerre mondiale	**Todd Ross**, Coprésident, Vétérans arc-en-ciel du Canada **Svend Robinson**, ancien député de

		Nouvel insigne des vétérans 2ELGBTQI+ Monument *Coup de tonnerre* Exposition itinérante du Musée Nouvelle mise à jour du livre de Svend Robinson	Burnaby-Douglas, Nouveau Parti démocratique, premier député ouvertement homosexuel
De 10 h 15 à 10 h 45	Pause		
De 10 h 45 à 11 h 45	**Groupe d'intervenants** Progrès réalisés dans le soutien fourni aux vétérans 2ELGBTQI+	Des intervenants parleront des progrès réalisés en matière de reconnaissance et de soutien à la communauté des vétérans 2ELGBTQI+. Commémoration/reconnaissance – Pages Web La fierté de servir d'ACC Comité des agents régionaux des services de soins infirmiers pour les vétérans 2ELGBTQI+ Prestation des services	**Modératrice du groupe d'intervenants : Christine McDowell**, sous-ministre déléguée, Anciens Combattants Canada **Modératrice des questions et réponses : Shelley Colter**, psychothérapeute agréée **Sylvie Thibodeau-Sealy**, directrice des Politiques, de l'Apprentissage et de la Reconnaissance, Commémoration et Affaires publiques **Patti Parkyn,** agente régionale des services de soins infirmiers, Prestation des services

		Projets et recherche communautaires concernant un fonds pour le bien-être des vétérans 2ELGBTQI+	**Melanie MacDonald**, gestionnaire nationale de programme, Direction générale des opérations centralisées, Prestation des services **Lisa Garland-Baird**, chercheuse principale, Politiques stratégiques, Planification et Programmes
De 11 h 45 à 12 h 30	Dîner		
De 12 h 30 à 13 h 30	**Séances en petits groupes – cycle 1**	Les participants assisteront en alternance à trois séances en petits groupes qui se dérouleront simultanément tout au long de l'après-midi. Les présentations auront lieu en trois cycles pour permettre à chaque participant de participer à toutes les discussions.	
	Salle de discussion 1 : Mobiliser les organisations traditionnelles de vétérans	Fighting with Pride est un organisme de bienfaisance établi au Royaume-Uni qui soutient les militaires LGBT+ marginalisés qui ont servi dans les forces armées et qui ont été touchés par les règlements anti-2SLGBTQI, la discrimination et l'apathie du commandement. La séance était concentrée sur	**Présentateurs : Craig Jones**, président du conseil d'administration, Fighting with Pride, Royaume-Uni, et **Caroline Paige**, directrice exécutive,

		les possibilités de travailler avec des organisations traditionnelles de vétérans pour s'assurer que les vétérans 2ELGBTQI+ sont bien appuyés.	Fighting with Pride, Royaume-Uni **Modératrice** : **Pamela Harrison**, directrice générale, Engagement communautaire
	Salle de discussion 2 : Présentation au sujet du travail sur le stress des minorités par l'Institut Atlas pour les vétérans et leur famille	Présentation au sujet du travail sur le stress des minorités par l'Institut Atlas pour les vétérans et leur famille Andrew Nicholson est directeur de la recherche clinique à l'Institut Atlas pour les vétérans et leur famille. Ses recherches portent sur les modèles d'apprentissage permettant de prévoir les maladies psychiatriques, y compris l'examen des biomarqueurs du TSPT. Ce travail permet de souligner une grande partie des recherches qu'il mène sur le stress des minorités et la corrélation entre les personnes de diverses identités de genre et les taux de TSPT dans la communauté.	**Présentateur : Andrew Nicholson, Ph. D.**, Institut Atlas pour les vétérans et leur famille, directeur de la recherche clinique **Modératrice : Shelley Colter**, psychothérapeute agréée
	Salle de discussion 3 : Changement de diversité et de culture au sein des FAC pour les militaires 2ELGBTQI+	Une discussion sur l'état d'avancement du changement de culture au sein des FAC avec le DG de la culture du groupe du Chef – Conduite professionnelle et culture (CCPC). Le CCPC est le centre d'expertise et l'autorité fonctionnelle unique chargée	**Présentateur : Contre-amiral Jacques Olivier, MSM, CD**, DG de la culture, Chef – Conduite professionnelle et culture (CCPC), ministère de la Défense nationale

		d’harmoniser la culture de la défense afin de veiller à ce que la conduite professionnelle respecte les normes attendues de la profession des armes et de l’Équipe de la Défense.	**Intervenants : Bgén James D. Hawthorne**, OMM, CD, directeur adjoint, Stratégie, politiques et plans (J5D) **Lara Rooke** (MDN), Équipe de la Défense, co-championne de la communauté 2EL GBTQI+, directrice générale, Engagement, politique et recherche **Modératrice : Tanya Wiltshire**, gestionnaire, Équipe des vétéranes 2ELGBTQI+
De 13 h 30 à 13 h 45	Pause		
De 13 h 45 à 14 h 45	**Séances en petits groupes – cycle 2**		
De 14 h 45 à 15 h	Pause		
De 15 h à 16 h	**Séances en petits groupes – cycle 3**		
De 16 h à 16 h 30	Retour en séance plénière	Le groupe se réunit pour discuter des principaux points à retenir de chaque séance et pour mettre en évidence les principaux thèmes de la journée.	Tous

16 h 30	Mot de la fin	Mot de la fin de la ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale	**L’honorable Ginette Petitpas Taylor**, ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale

Annexe C : Cercle d’échange



Visualisation graphique du Cercle d’échange (Forum des vétérans 2ELGBTQI+ 2024 d’ACC)

Annexe D : Rétroaction sur le Forum

Comme c'est le cas habituellement après un événement, ACC a envoyé aux participants un questionnaire électronique pour fournir de la rétroaction. Les résultats clés sont examinés dans cette section, et toutes les réponses ont été conservées. Au total, 42 personnes ont répondu au questionnaire, dont 76 % d'entre elles étaient des vétérans, 17 % étaient des membres en service et 7 % étaient d'autres membres de la communauté.

« … ce à quoi beaucoup d'entre nous ne s'attendaient pas, c'était le pouvoir de guérison de la joie et du rire qui est ressorti du fait d'assister au Forum... »

Les commentaires ont établi que le Forum était un moyen efficace d'entamer des discussions et d'avoir des interactions significatives. L'ambiance dans la salle était généralement optimiste. Les répondants estimaient que les employés d'ACC avaient créé des espaces sûrs et qui tenaient compte des traumatismes pour répondre à leurs préoccupations sans crainte de représailles ni de jugement. Ils ont souligné le professionnalisme, la souplesse et la bonne coordination du personnel d'ACC, ce qui a favorisé l'établissement de liens communautaires.

« J'assiste à ce forum depuis ses tout débuts, et celui-ci était de loin le meilleur. Très organisé, des conférenciers articulés... Et le plus important, il était informatif et d'actualité. »

Les répondants ont aussi fourni des suggestions de changements. Un bon nombre d'entre eux ont indiqué la nécessité d'avoir plus de temps pour poser des questions. Bien que les répondants étaient heureux de remarquer la présence de membres en service, certains auraient aimé qu'il y ait plus de possibilités pour les vétérans et les membres en service de faire connaître leurs perspectives divergentes. Finalement, les répondants ont suggéré l'idée que plus de survivants de la Purge LGBT soient invités au Forum dans l'avenir.

Faits saillants liés aux commentaires

- 69 % des répondants ont convenu qu'ACC a fait des progrès relativement à sa promesse d'accroître la mobilisation des vétérans 2ELGBTQI+ depuis le Forum de 2023.
- 71 % des répondants se sont sentis reconnus par ACC pour leur contribution à l'histoire du Canada.

- 86 % des répondants ont indiqué qu'ils avaient besoin de renseignements plus détaillés sur le site Web d'ACC au sujet des organismes qui sont bénéficiaires du Fonds pour le bien-être des vétérans et de leur famille.
- 86 % des répondants étaient d'avis que les efforts déployés par ACC pour mettre à jour les Lignes directrices sur l'admissibilité et la Table des invalidités sont harmonisés avec l'amélioration de l'expérience en matière de services des vétérans membres de la communauté 2ELGBTQI+.
- 98 % des répondants souhaitent qu'ACC consulte les vétérans 2ELGBTQI+ sur des sujets tels que les blessures morales et le stress des minorités à l'avenir.