



Anciens Combattants Canada



Sommet national des intervenants



Discussion et mesures

Les 5 et 6 mars 2024
Hôtel Le Westin Montréal (Québec)

Table des matières

Présentation du rapport.....	4
Objectifs du Sommet.....	6
Participants au Sommet.....	7
Sujets de discussion.....	8
Mot de bienvenue de la ministre.....	9
Discussion principale : Athlètes des Jeux Invictus.....	10
Séances en petits groupes.....	11
Séance en petits groupes sur la reconnaissance.....	12
Panélistes.....	13
Discussion de groupe.....	13
Séance en petits groupes sur les vétérans en situation d'itinérance.....	16
Panélistes.....	17
Discussion de groupe.....	17
Séance en petits groupes sur la transition.....	19
Panélistes.....	20
Discussion de groupe.....	20
Séance en petits groupes sur la recherche.....	23
Panélistes.....	24
Discussion de groupe.....	24
Séance en petits groupes sur les familles.....	27
Panélistes.....	28
Discussion de groupe.....	28
Séance en petits groupes sur l'établissement de liens avec les pairs.....	31
Panélistes.....	31
Discussion de groupe.....	32
Les voix des vétérans méritant l'équité.....	34
La voix des vétérans autochtones.....	34
La voix des vétérans 2ELGBTQI+.....	37
La voix des vétéranes.....	38
Présentation : Stratégie nationale d'emploi pour les vétérans.....	39
Mesures de suivi pour le changement.....	42

Reconnaissance	42
Itinérance chez les vétérans	43
Transition.....	43
Recherche	44
Familles	45
Soutien aux vétérans autochtones.....	45
Améliorer l'accès aux avantages et aux services	46
Éducation et sensibilisation	46
Stratégie nationale d'emploi pour les vétérans	Error! Bookmark not defined.
Annexe A : Commentaires sur le sommet.....	47
Annexe B : Ordre du jour du Sommet	49

Présentation du rapport

Anciens Combattants Canada (ACC) aimerait commencer par reconnaître et remercier tous les vétérans et leur famille, partout au Canada, pour les services qu'ils ont rendus à ce pays.

Aux quatre coins du pays, nous reconnaissons le territoire ancestral et non cédé de tous les Inuits, Métis et membres des Premières Nations qui représente leur foyer. Nous reconnaissons les torts et les erreurs du passé. Nous avons tous la responsabilité d'examiner comment nous pouvons, à notre façon, aller de l'avant dans un esprit de réconciliation et de collaboration. Nous le faisons pour réaffirmer notre engagement à améliorer les relations entre les nations et à améliorer notre propre compréhension des peuples autochtones et de leurs cultures.



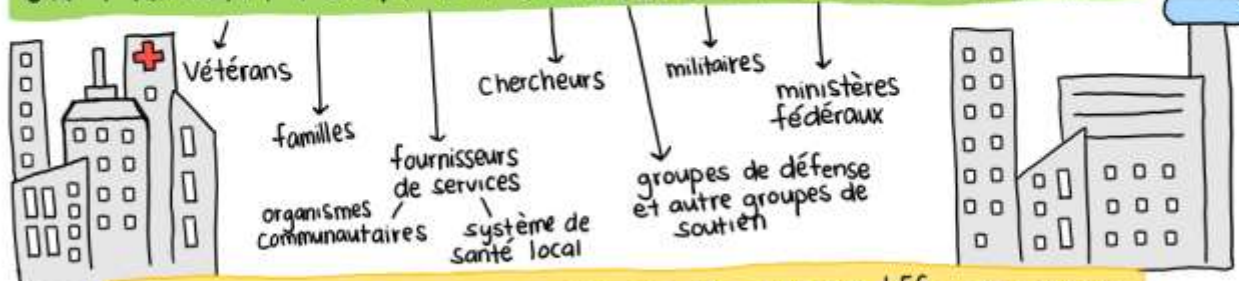
Le Sommet national des intervenants 2024 d'ACC (le Sommet) était un forum de présentation, de discussion ouverte et de réseautage. La ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale a annoncé que le Sommet aura lieu tous les deux ans afin de maintenir un dialogue ouvert.

Les citations incluses tout au long du présent rapport mettent en évidence les discussions anonymes et ouvertes qui ont eu lieu tout au long de l'événement et qui ne doivent pas être attribuées à des personnes en particulier dans les photos incluses. Une œuvre d'art numérique a été créée par un artiste-analyste en temps réel pendant l'événement et améliorée afin de la présenter au moyen d'une analyse plus poussée des transcriptions de l'événement.

RESUMÉ

Sommet 2024

UN MOMENT POUR LA COMMUNAUTÉ DES VÉTÉRANS



ÉTABLIR DES LIENS, DISCUTER, ET PLANIFIER LES CHANGEMENTS

GROUPES CONSULTATIFS
MINISTÉRIELS D'ACC

travailler toute l'année pour formuler des recommandations qui améliorent les programmes, les avantages, et les services pour les vétérans

Le Sommet est l'occasion de faire connaître ce travail et

 D'OBTENIR LE POINT DE VUE DE

l'ensemble de la communauté

Les commentaires seront utilisés pour améliorer les pratiques, les soutiens et les événements futurs

THÈMES DE DISCUSSION
ayant une incidence sur le bien-être les vétérans

- Reconnaissance
- Itinérance
- Transition
- Recherche
- Employeur
- Familles
- Liens avec les pairs
- Accès à soutien
- Iniquités
- Education et sensibilisation



cette discussion a permis d'élaborer des mesures de changements **CONCRÈTES**

Visualisation graphique avec un résumé du Sommet national des intervenants 2024 d'ACC

Objectifs du Sommet



Objectif 1

Écouter les intervenants sur la façon optimale de soutenir la communauté des vétérans relativement aux enjeux fondamentaux.



Objectif 2

Échanger des idées et créer des liens plus solides entre les intervenants et les partenaires communautaires.



Objectif 3

Comprendre comment les points de vue de l'ensemble des intervenants sont liés à ceux des groupes consultatifs.

Participants au Sommet

Au total, 171 personnes ont participé en personne et 117 autres ont participé virtuellement.

Lorsque la ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale a présenté la Stratégie nationale d'emploi pour les vétérans, on a compté 195 participants virtuels supplémentaires.



Les antécédents des participants couvraient de nombreuses disciplines, mais tous étaient soit des intervenants de vétérans, des vétérans eux-mêmes ou des représentants d'organismes communautaires (y compris des organismes sans but lucratif et de défense des droits).

Tout au long du présent rapport, des tableaux mettent en évidence les groupes d'intervenants auxquels appartiennent les présentateurs et les panélistes du Sommet.

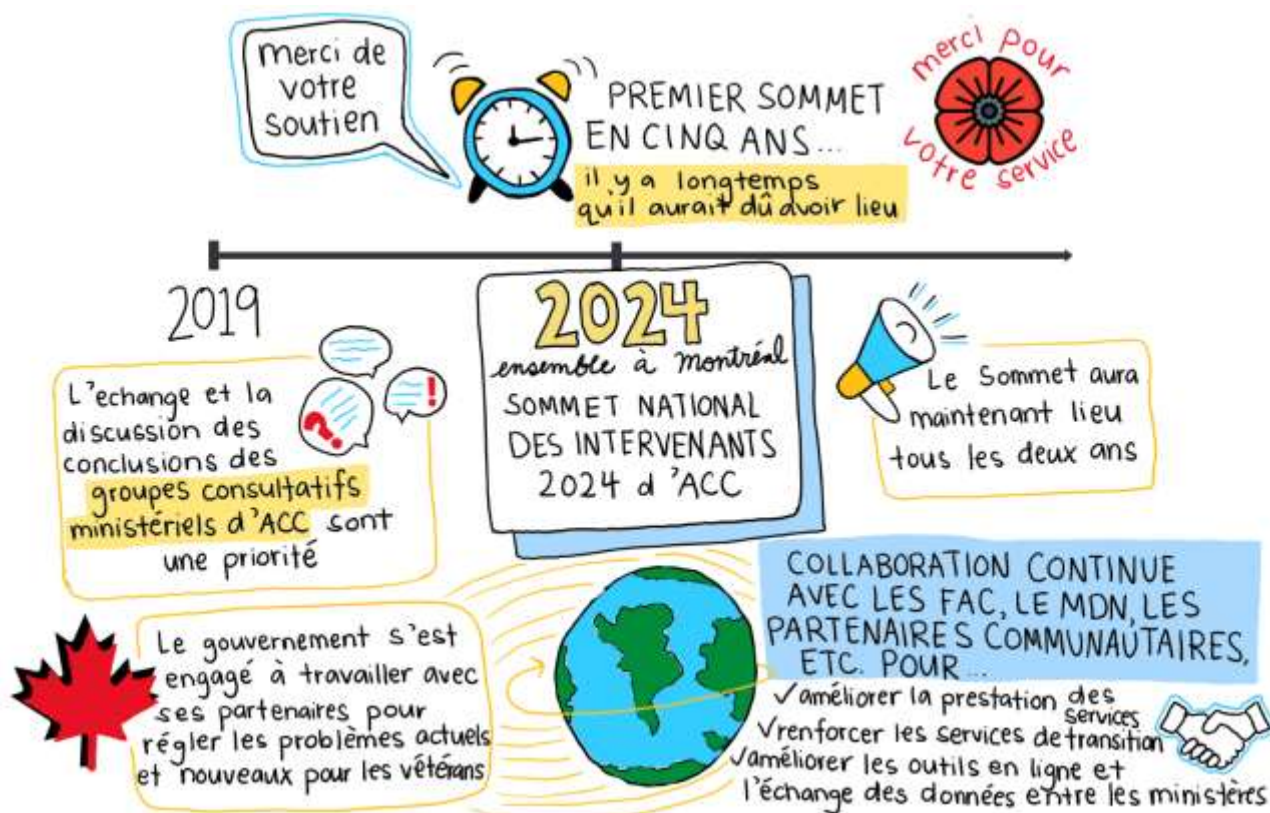
Tout le texte souligné est associé à un lien affilié. Nous vous invitons à consulter le lien original pour obtenir de plus amples renseignements.

Sujets de discussion

- Examiner les programmes de commémoration en mettant l'accent sur le service et le sacrifice des vétérans d'aujourd'hui.
- Décrire les mesures de soutien en place pour établir la confiance et le soutien pour les vétérans qui sont en situation d'itinérance ou qui risquent de le devenir.
- Écouter les partenaires communautaires, parler des possibilités qui existent pour mieux soutenir les vétérans et leur famille pendant la transition.
- Sensibiliser les gens aux travaux et aux nouvelles recherches sur la douleur chronique et l'amélioration de la santé des vétérans et de leur famille.
- Parler des soutiens offerts aux familles des militaires dans les communautés partout au pays.
- Écouter les partenaires communautaires, parler de leur expérience concernant le pouvoir de communiquer avec leurs pairs.
- Avoir un aperçu de la Stratégie nationale d'emploi pour les vétérans et une mise à jour.

Mot de bienvenue de la ministre

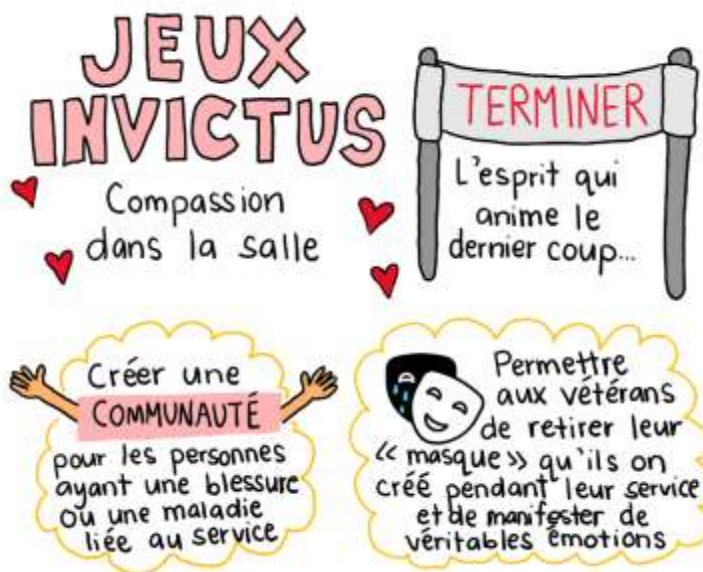
Dans son mot d'ouverture, la ministre Ginette Petitpas-Taylor a fait part de son engagement à écouter les vétérans, à les rencontrer et à mettre en pratique ce qu'elle a appris de ces conversations pour que les services et les avantages fonctionnent mieux pour les vétérans et leur famille. Dans son allocution, elle a remercié ses six groupes consultatifs ministériels et demandé aux participants d'accorder la priorité à plusieurs éléments tout au long du Sommet, à savoir s'écouter, apprendre les uns des autres, améliorer les liens entre les vétérans, et explorer les ressources qui existent pour soutenir les vétérans et leur famille.



Visualisation graphique du mot d'ouverture au Sommet national des intervenants 2024 d'ACC

Discussion principale : Athlètes des Jeux Invictus

Dans le cadre de la discussion principale du Sommet, d'anciens athlètes des Jeux Invictus et des membres de leur famille ont expliqué comment les Jeux leur ont donné un sentiment d'appartenance et un espace sécuritaire pour s'exprimer après le service. Les panélistes ont souligné la reconnaissance qu'ils ont reçue de compétiteurs et de partisans d'autres pays. Le fait d'être remerciés pour leur service sur la scène internationale dans le cadre des Jeux a été souligné comme une influence positive clé sur leur bien-être général.



Visualisation graphique de la discussion principale sur les Jeux Invictus
 (Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Séances en petits groupes



Les sections des pages 12 à 41 du présent rapport mettent en évidence les discussions tenues lors des séances en petits groupes qui ont eu lieu pendant le Sommet. Les sujets de ces séances sont indiqués dans les rubriques de la section et correspondent aux éléments du mandat sur lesquels les groupes consultatifs connexes travaillaient au cours des deux années précédentes.

Les animateurs de ces séances posaient des questions et animaient des discussions entre les panélistes et l'auditoire. Chaque panéliste a brièvement présenté son organisation au début de la séance avant de répondre à des questions générales et plus précises, ce qui a alimenté les discussions.

Séance en petits groupes sur la reconnaissance

Le Groupe consultatif sur la commémoration a travaillé à des initiatives liées à la reconnaissance et à la commémoration. Les membres ont mis l'accent sur la détermination des histoires de réussite, des lacunes potentielles et des défis potentiels liés à la reconnaissance des « vétérans modernes », soit ceux qui ont servi après la guerre de Corée (après 1953).



Le Groupe consultatif sur la commémoration s'engage à trouver des moyens novateurs de reconnaître le service, en allant au-delà des pratiques de commémoration culturellement ancrées en ce qui concerne les grandes guerres et les conflits importants.



Visualisation graphique du groupe de discussion sur la commémoration des vétérans modernes (Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Panélistes

Organisation	Présentation du panéliste
<u>Direction – Histoire et patrimoine (MDN/FAC)</u>	Sarah Lockyer est une anthropologue médico-légale qui travaille à identifier les restes de ceux qui ont servi dans des conflits historiques et à éduquer les collectivités sur leurs histoires.
<u>Musée canadien de la guerre</u>	Tim Cook est historien qui anime un programme de présentation d'histoires de vétérans dans l'un des musées les plus respectés au monde pour l'étude et la compréhension des conflits armés.
<u>Théâtre des Petites Lanternes</u>	Angèle Séguin est une dramaturge, une artiste audacieuse et une humaniste engagée qui promeut des arts dans la guérison individuelle et sociétale et a lancé une production théâtrale marquante qui reflète les militaires canadiens sur scène.
<u>Vétérans arc-en-ciel du Canada</u>	Diane Pitre est une vétérane et une militante qui défend les droits, les avantages et la reconnaissance de tous les vétérans 2ELGBTQI+ et des survivants de la purge.
<u>Black Cultural Centre for Nova Scotia</u>	Russell Grosse est un historien et originaire de la communauté noire multigénérationnelle de Cheryl Brook, en Nouvelle-Écosse, qui organise des programmes et des événements axés sur l'art et l'éducation au sujet des vétérans noirs.
<u>Persian Gulf Veterans of Canada</u>	Mike McGlennon est un vétéran qui défend les contributions du Canada dans le golfe Persique et les intérêts des vétérans des zones de service spécial qui ne sont pas officiellement considérés comme des « vétérans du temps de guerre ».



Discussion de groupe

La discussion a mis l'accent sur l'importance de reconnaître tous les vétérans et de veiller à ce que l'accent sur la commémoration soit maintenu sur les expériences variées des vétérans, de la guerre aux missions modernes.

« Il y a tellement de personnes qui n'ont pas encore été reconnues, parce que nous connaissons tous notre pratique de la commémoration... elle a été très concentrée sur certains aspects pendant un siècle. C'est ancré culturellement dans la façon dont nous comprenons la nation. Par conséquent, nous avons oublié certaines personnes. »

Les participants ont exprimé le besoin de « moderniser » les efforts commémoratifs afin

« Le thème, ou le fil conducteur de la commémoration est l'éducation, car très peu de Canadiens connaissent la nature du service... [En particulier pour] toute une série de missions qui sont souvent passées inaperçues sur le plan politique et médiatique... Il s'agit de reconnaître toutes les missions et tous les types de service. »

de reconnaître pleinement la diversité du service aux vétérans (et de l'expérience commémorative). Les participants ont demandé à ACC de ne pas se contenter de parler du passé.

La réforme de la sensibilisation du public à l'histoire militaire canadienne, aux expériences des militaires actifs et des vétérans a été considérée comme un élément central de l'atteinte de l'équité en matière de reconnaissance et de commémoration.

« Le fait de vraiment mettre l'accent sur la personne, sur le lien humain, sur le lien émotionnel fait vraiment avancer ce genre d'aspect commémoratif pour beaucoup de gens. »

Plusieurs vétérans ont parlé de groupes qui, selon eux, n'ont toujours pas été reconnus et commémorés équitablement, notamment :

- Femmes
- Personnes 2ELGBTQI+
- Autochtones
- Personnes noires et autres ethnies que les personnes blanches
- Ceux qui ont servi dans les combats modernes (guerre du Golfe, Afghanistan, Rwanda)
- Ceux qui se sont suicidés
- Ceux qui ont servi dans le cadre de déploiements nationaux
- Réservistes



« Je pense que cela donne une identité aux vétérans. Quand on pense aux communautés marginalisées comme la communauté noire, les communautés autochtones, alors je pense que les familles et les vétérans ne se sont jamais considérés comme des vétérans. Je pense que le travail qui est fait maintenant, en commémorant des personnes plutôt que des groupes... Je pense que cela crée une chance... où nous pouvons alors établir ce lien personnel et mieux comprendre. »



Visualisation graphique du groupe de discussion sur la commémoration des vétérans modernes
(Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Séance en petits groupes sur les vétérans en situation d'itinérance

Le Groupe consultatif sur les soins et le soutien a travaillé à des initiatives liées à l'itinérance chez les vétérans. Ils ont mis l'accent sur la détermination de mesures et de stratégies concrètes qui peuvent être utilisées pour rétablir la confiance au sein de la communauté des vétérans en situation d'itinérance ou à risque de le devenir. ACC travaille à l'élaboration d'une stratégie globale pour lutter contre l'itinérance chez tous les vétérans du Canada, y compris les communautés visées par des mesures d'équité, comme les vétérans autochtones et les vétéranes.



Visualisation graphique du groupe de discussion sur l'itinérance chez les vétérans
(Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Panélistes

Organisation	Présentation du panéliste
<u>VETS Canada</u>	Debbie Lowther est une épouse de militaire et la cofondatrice de VETS qui aide les vétérans sans abri et offre du soutien à ceux qui sont confrontés à des difficultés de quelque nature que ce soit par l'entremise de VETS.
<u>Mission Old Brewery</u>	Morgane Huguet est conseillère et coordinatrice qui travaille directement avec les vétérans en situation d'itinérance ou à risque de le devenir.
<u>Good Shepherd Ministries</u>	Marla Newman est une assistante sociale qui offre une vaste gamme de programmes et de services visant à améliorer la qualité de vie des personnes en situation d'itinérance.
<u>Maison du vétéran Canada</u>	Le brigadier-général (à la retraite) Alan Mulawyshyn dirige la Maison des vétérans du Canada - le seul organisme sans but lucratif enregistré au fédéral qui offre des logements permanents et des services de soutien aux vétérans en situation d'itinérance.



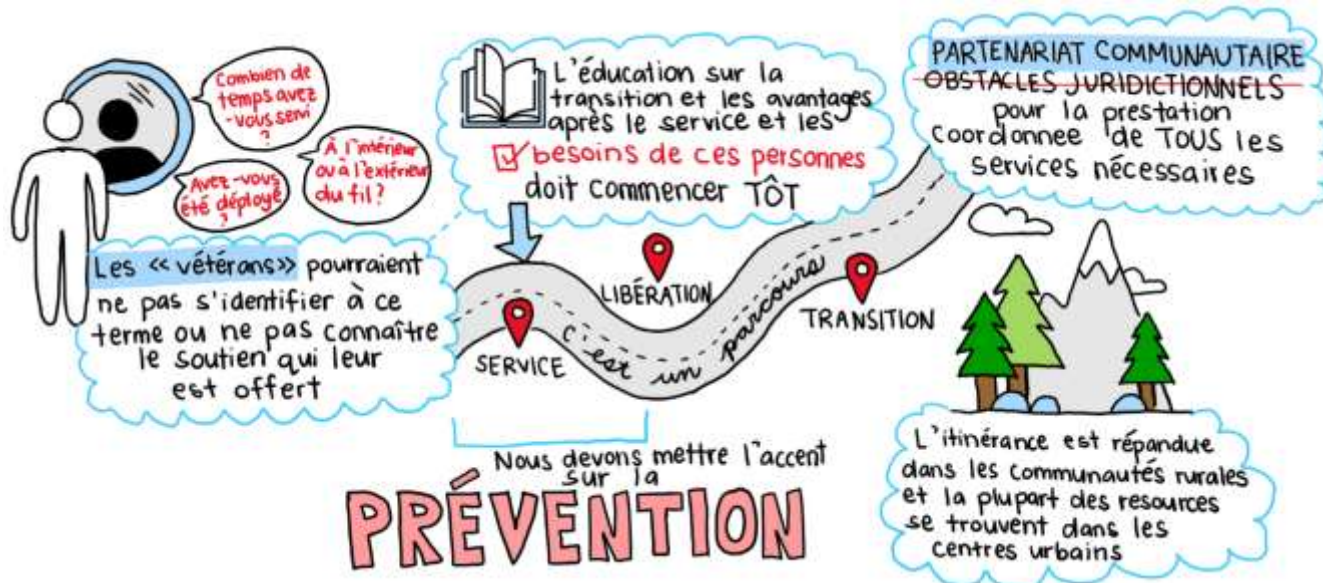
Discussion de groupe

Les participants ont clairement exprimé le besoin important d'améliorer les soins et le soutien aux vétérans en situation d'instabilité de logement ou en situation d'itinérance, y compris ce qui suit :

- Infrastructure physique;
- Services complets qui tiennent compte de toutes les facettes de la santé et du bien-être;
- Une approche personnalisée, non universelle;
- Rétablir la confiance avec la communauté des vétérans.

« Le parcours d'un vétéran est unique. Chaque vétéran est une personne à part entière, et si nous devons travailler ensemble pour mettre fin à l'itinérance chez les vétérans, il faut avant tout mettre l'accent sur le parcours personnel. Nous avons besoin d'un modèle qui privilégie les relations et qui soit fondé sur la confiance. »

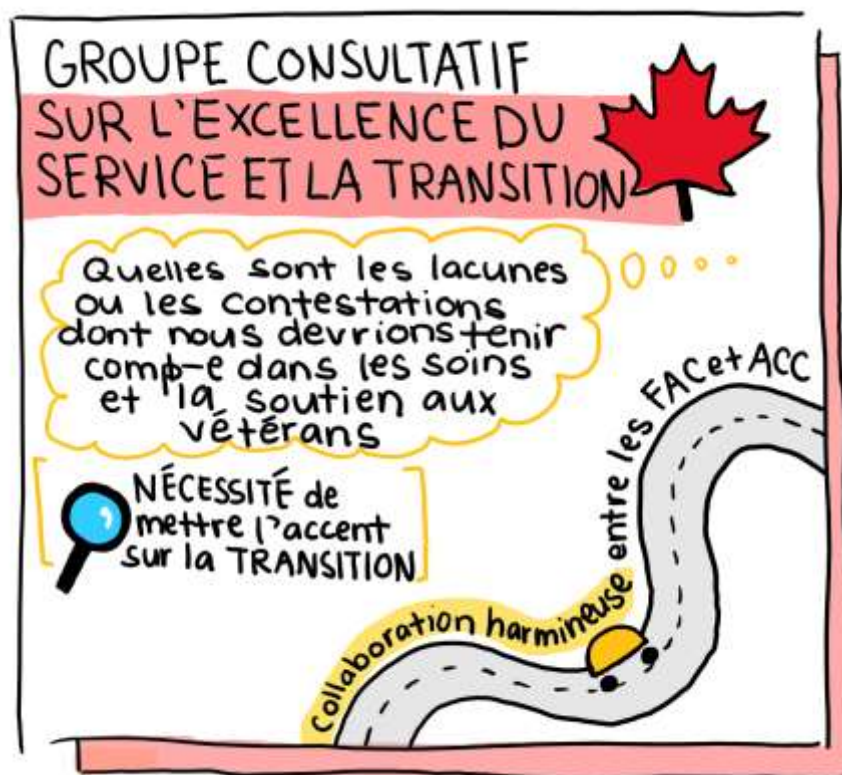
« Nous devons démontrer que nous pouvons être un point d'ancrage pour ces personnes et que nous sommes dignes de confiance dans la façon dont nous offrons nos services, et que nous pouvons vraiment être avec eux tout au long du parcours... Si nous avons un complément de services et de soutiens, nous pourrions établir une relation de confiance avec les vétérans. »



Visualisation graphique du groupe de discussion sur l'itinérance chez les vétérans
(Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Séance en petits groupes sur la transition

Le Groupe consultatif sur l'excellence du service et la transition a travaillé à des initiatives liées à l'expérience de transition des vétérans du service militaire à la vie civile. Ils se sont concentrés sur l'étude des mesures de soutien et des services offerts aux vétérans du Canada, ainsi que sur les mesures concrètes qui peuvent être prises pour améliorer le processus de transition pour les vétérans des FAC, les membres de la GRC et leur famille.



Visualisation graphique du groupe de discussion sur la transition
(Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Panélistes

Organisation	Présentation du panéliste
<u>Groupe de transition des Forces armées canadiennes (FAC)</u>	La colonelle Lisa Noonan offre des services personnalisés, professionnels et normalisés de soutien aux blessés et de transition à tous les membres des FAC et à leur famille.
<u>Shaping Purpose</u>	Lorne Brett est un vétéran qui offre des cours en ligne pour les vétérans en transition. Le service est couvert par ACC pour les <u>vétérans admissibles</u> .
<u>Quatre-Chemins</u>	La capitaine (à la retraite) Hélène LeScelleur offre des activités communautaires et des ateliers bilingues en ligne et en personne pour les personnes en transition.
<u>La Fondation Les Fleurons glorieux</u>	Namita Joshi est une dirigeante de la Fondation, qui finance la recherche et les programmes communautaires axés sur le soutien des militaires, des vétérans et de leur famille.
<u>Agilec</u>	Tara Jones est une responsable d'Agilec en offre des services aux vétérans, notamment la préparation aux entrevues, les évaluations de carrière et l'encadrement, le curriculum vitæ, la lettre de présentation, l'élaboration de documents et plus encore.



Discussion de groupe

« La façon dont nous socialisons avec les gens dans les FAC afin d'obtenir le niveau d'engagement et de dévouement que nous attendons d'eux les rend plus vulnérables lorsqu'ils commencent à faire la transition vers la vie civile. »

La discussion a commencé par une compréhension commune du fait que la transition est une période profonde d'adaptation à l'identité, pendant laquelle les vétérans ont besoin de trouver un nouveau but. Elle a été citée comme un parcours qui est propre à chaque vétéran et qui nécessite toujours un soutien bien avant la libération.

La difficulté de trouver un médecin de famille a souvent été mentionnée et citée comme un élément central pour l'accès aux avantages et aux services d'ACC.

ACC explore l'accessibilité de la télémédecine pour les vétérans afin de combler les lacunes en matière de soins de santé pendant la transition. Les participants ont discuté de la question et ils ont appuyé cette mesure.

« La prise en charge des vétérans est stigmatisée, surtout s'ils souffrent de blessures ou de troubles mentaux. [Il est important] de faire tomber ces barrières et d'encourager les [fournisseurs] à prendre les [vétérans] comme patients. »

Les participants ont également plaidé en faveur d'une meilleure éducation des fournisseurs sur la prise en charge des clients vétérans afin d'améliorer l'accès et la compétence culturelle militaire pour les vétérans dans le système de santé civil.

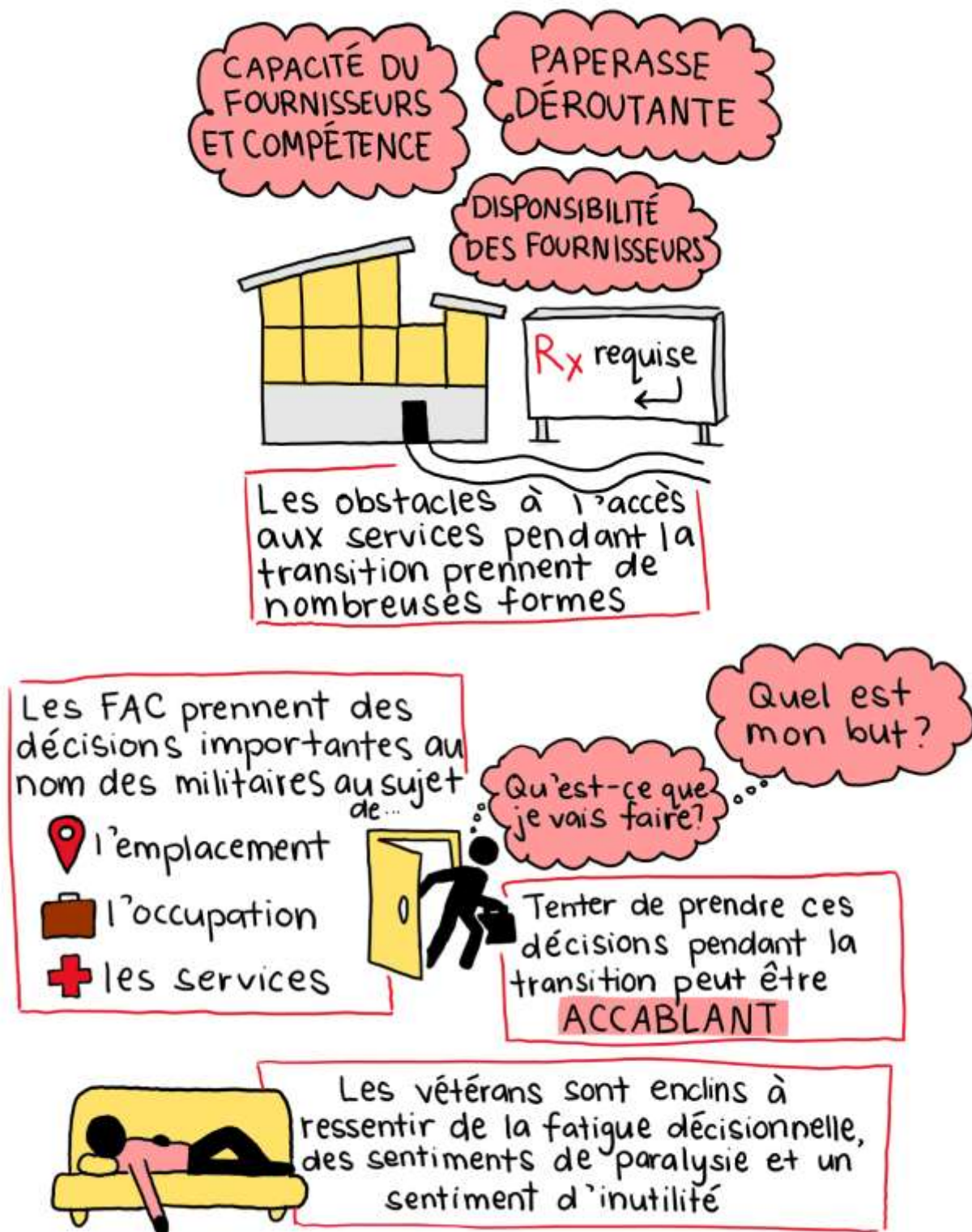
On a discuté du fait que la coordination entre ACC et les FAC est essentielle à la transition harmonieuse des soins avant et après la libération. Les vétérans ont indiqué que, bien que ces ministères gouvernementaux devraient diriger ces efforts, d'autres administrations fédérales, provinciales, territoriales et municipales, des organismes communautaires et des établissements d'enseignement ont également été désignés comme ayant un rôle à jouer. Les intervenants et les vétérans ont reconnu que des progrès importants ont été réalisés, mais ils ont indiqué que le rythme de la libération, la paperasserie fastidieuse, l'accès aux fournisseurs et la formation ou l'expérience dans la culture militaire demeurent des obstacles.



Les participants ont souligné l'importance de simplifier le processus administratif de libération, en particulier les documents médicaux requis, afin que le fardeau ne soit plus imposé aux vétérans.

« Certaines personnes ont peut-être vécu des expériences semblables : elles savent où elles aimeraient aller, comment elles aimeraient s'y rendre... mais le soutien requis est différent pour chaque personne. La mobilisation précoce concernant les services de transition, bien avant la libération, s'est révélée très utile pour aider à élaborer des plans de transition complets. »

« Mes avantages n'ont pas été acceptés, parce que quelqu'un n'a pas rempli les documents lorsque j'ai été libéré. Il n'y a pas de reddition de comptes, mais moi, je suis toujours tenu responsable. »



Visualisation graphique du groupe de discussion sur la transition
(Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Séance en petits groupes sur la recherche

Le Groupe consultatif sur la santé mentale a examiné les données de recherche et pris des mesures pour améliorer la santé mentale des vétérans. Au cours de cette séance, les panélistes de l'Institut canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans (ICRSMV), du Centre d'excellence sur



la douleur chronique pour les vétérans canadiens et de l'Institut Atlas pour les vétérans et leur famille ont fait part des progrès qu'ils réalisent en matière de recherche sur la santé et le bien-être au nom de la communauté des vétérans.



Visualisation graphique du groupe de discussion sur la recherche sur la santé des vétérans (Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Panélistes

Organisation	Présentation du panéliste
<u>Institut canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans (ICRSMV)</u>	Le Dr Nicholas Held est un scientifique de haut niveau qui participe aux travaux de pointe de l'ICRSMV dans la recherche sur la santé des militaires et des vétérans, ainsi qu'à une solide collaboration internationale pour mieux comprendre la santé et le bien-être de ceux qui ont servi le Canada.
<u>Centre d'excellence sur la douleur chronique pour les vétérans canadiens</u>	Le Dr Ramesh Zacharias est médecin qui participe à l'engagement du Centre à l'égard de la recherche et de l'application des connaissances sur les traitements fondés sur des données probantes pour les vétérans qui souffrent de douleurs chroniques.
<u>Institut Atlas pour les vétérans et leur famille</u>	Fardous Hosseiny est une figure de proue du travail de l'Institut Atlas axés sur la santé mentale des vétérans et de leur famille, notamment la recherche, l'éducation et l'échange d'information.



Discussion de groupe

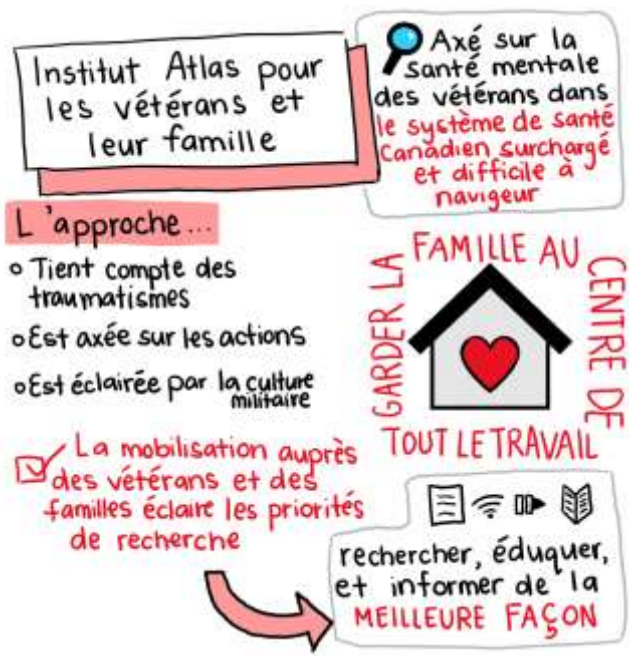
Les participants se sont dits préoccupés par le fait que les connaissances issues de la recherche ne sont pas mises en pratique dans leurs communautés. Certains ont dit craindre que les chercheurs ne collaborent pas efficacement pour enrichir les résultats et éviter le dédoublement du travail. Les vétérans ont demandé que les connaissances issues de la recherche soient traduites en mesures, y compris la façon de mettre en œuvre les nouvelles connaissances dans le cadre stratégique.

« La préoccupation que j'aimerais soulever aujourd'hui est le chevauchement apparent entre chacun des travaux de votre centre. Je m'inquiète du manque de communication et de collaboration entre vos organisations. »

Les vétérans ont également souligné qu'il est difficile de s'y retrouver dans le paysage du soutien, en particulier de savoir à qui s'adresser pour répondre à leurs différentes préoccupations. Les vétérans ont demandé que les chercheurs et les fournisseurs de services rendent des comptes lorsqu'ils perfectionnent leurs compétences en soins

adaptés aux traumatismes, approfondissent leur compréhension de la culture militaire et apprennent des soins adaptés à la culture.

« On ne peut pas expliquer à un bébé de six mois ce que signifie le terrorisme... Ces mots violents ne sont pas destinés à un enfant... J'ai ces conversations difficiles maintenant que ma fille a 15 ans. Elle demande : "Pourquoi mon père était-il en Afghanistan, et qu'est-ce que le mot taliban signifie?" Et j'ai besoin de soutien, directement, pour avoir ces conversations. Lorsque je m'adresse à des psychothérapeutes et à des conseillers, ils ne possèdent pas de compétences culturelles militaires. »



Visualisation graphique du groupe de discussion sur la recherche sur la santé des vétérans (Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Les vétérans ont souligné plusieurs domaines qui nécessitent des recherches plus poussées, y compris les blessures morales, la trahison institutionnelle, les répercussions du recrutement militaire et les répercussions des expositions liées au service sur leur santé.

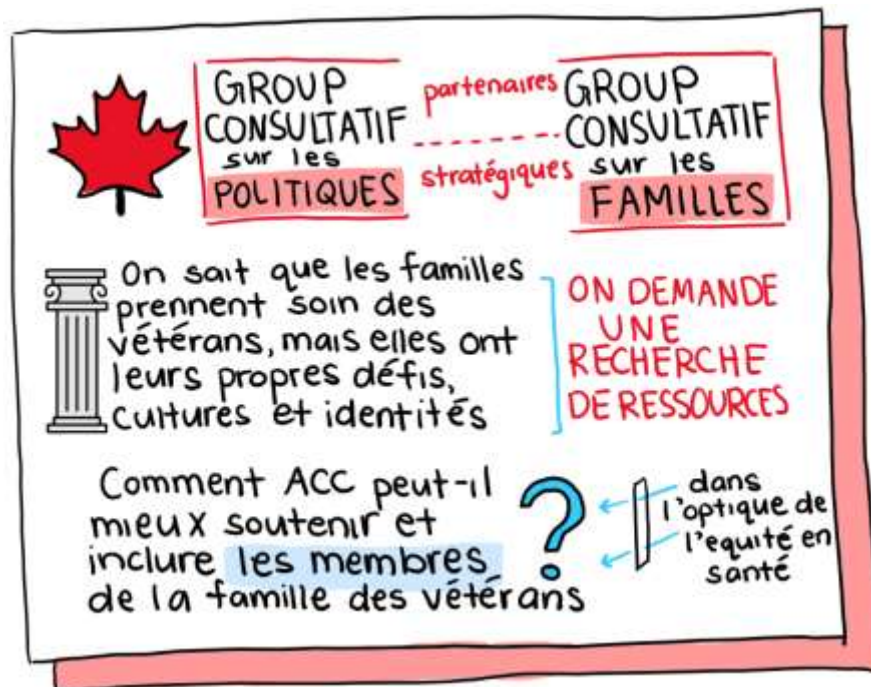
Nous savons que nous sommes blessés... Je peux attester à de nombreuses autres personnes ici présentes que je connais personnellement des gens qui ont également été touchés par le cancer très jeune après l'Afghanistan. »



Visualisation graphique du groupe de discussion sur la recherche sur la santé des vétérans
(Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Séance en petits groupes sur les familles

Les groupes consultatifs sur les familles et les politiques ont travaillé sur des initiatives liées à la famille et ont uni leurs efforts pour explorer comment ACC peut mieux soutenir et inclure les membres de la famille des vétérans.



Visualisation graphique du groupe de discussion sur les familles
(Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Panélistes

Organisation	Présentation du panéliste
<u>L'Institut des Familles Solides</u>	Patricia Lingley-Pottie est infirmière, chercheuse et dirigeante qui offre un système virtuel de soins de santé mentale et de bien-être fondés sur des données probantes pour les enfants, les jeunes, les adultes et les familles au Canada qui est axé sur la famille.
<u>Wounded Warriors</u>	Phillip Ralph se spécialise dans les programmes de groupe de traitement des blessures liées au stress opérationnel (BSO) pour les vétérans du Canada, les premiers intervenants et leur famille.
<u>Institut Atlas pour les vétérans et leur famille</u>	Polliann Mahar est une épouse de militaire et une militante qui concentrent sur la recherche pour les familles de ceux qui ont servi, et sur la traduction de ces connaissances en action.
<u>Can Praxis</u>	Steve Critchley est un vétéran et fournisseur de services de thérapie assistée par les chevaux spécialement conçu pour les vétérans et les premiers intervenants vivant avec des BSO (et leurs conjoints).



Discussion de groupe

« Lorsque vous êtes déployé, les personnes à vos côtés sont votre famille... Ensuite, nous vous renvoyons chez vous, et vous devez alors considérer les personnes qui se trouvent à la maison comme votre famille principale. Cela a une incidence sur les enfants et la famille ».

Au cours de la discussion, il a été clairement établi que les membres de la famille sont touchés par la santé des militaires et des vétérans non seulement pendant leur service, mais tout au long de leur vie. De plus, le service a une incidence sur de multiples aspects de la dynamique familiale.

Les liens sociaux et le réseautage ont été cités comme étant d'une importance cruciale pour rejoindre la plupart des vétérans et leur famille.

Les vétérans ont également demandé qu'on leur permette d'identifier et de définir les membres de leur famille, au-delà de la définition traditionnelle de « famille nucléaire ».

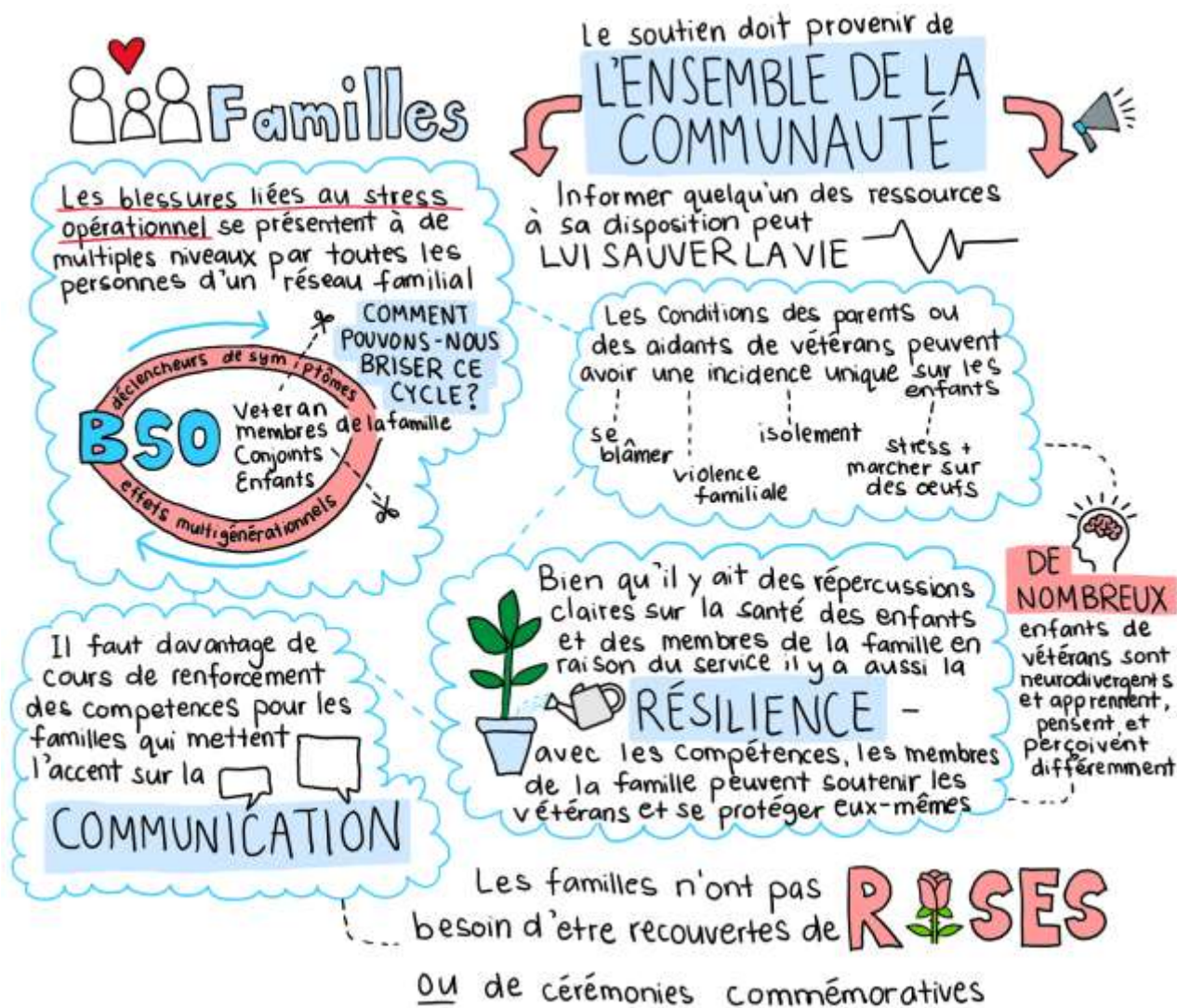
Le besoin de recherche et de programmes pour les enfants et les jeunes militaires a été souligné dans la discussion. Les programmes évoqués par les panélistes ont porté sur la neurodivergence chez les enfants et les jeunes militaires et sur les preuves de la transmission intergénérationnelle des traumatismes des parents aux enfants (pour toute une gamme de problèmes de santé physique et mentale, y compris la douleur chronique).

« La capacité des enfants à communiquer avec les membres de leur famille au sujet d'émotions difficiles d'une manière qui les valide et qui renforce le soutien social et la compréhension du TSPT est un facteur de protection. Cela minimise le risque que les traumatismes peuvent avoir dans les familles. »

« Lorsque je pense aux expériences des agents de la GRC et leur famille, je constate qu'elles sont très similaires à celles des membres des FAC. J'espère donc vraiment que ces services deviendront disponibles pour la GRC. J'espère que le message se répand afin que nous soyons aussi considérés comme des vétérans. »

Les vétérans ont dit qu'il fallait tenir compte des expériences des membres de la GRC, des conjoints en service, des aidants et de toute autre personne qui soutient les vétérans.





Visualisation graphique du groupe de discussion sur les familles (Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Séance en petits groupes sur l'établissement de liens avec les pairs

La dernière séance en petits groupes a exploré en détail les liens avec les pairs. Les intervenants ont parlé de l'importance des pairs dans le cheminement de guérison pour les « vétérans méritant l'équité ».

Veillez noter que le concept de « vétérans méritant l'équité » dans le présent rapport est défini comme étant tout vétéran ou groupe de vétérans qui subit une injustice.



Panélistes

Organisation	Présentation du panéliste
<u>Le Pepper Pod</u>	Cathy Priestman est une vétérane qui bâtit une communauté sécuritaire pour les vétéranes grâce à des retraites en personne et à d'autres programmes de connexion avec les pairs.
<u>Centre de soutien et de ressources sur l'inconduite sexuelle (CSRIS)</u>	Shoba Ranganathan et une leader qui met en relation les militaires actifs, les vétérans, les familles et les aidants qui ont été victimes d'inconduite sexuelle ou qui en sont victimes avec les soutiens disponibles.
Groupe Facebook MAMAWI	Jamie Lefevre est un membre du FAC qui travaille avec des vétérans autochtones pour communiquer par l'intermédiaire de Facebook, raconter leurs expériences et s'entraider dans la guérison des traumatismes liés au stress opérationnel.
<u>Vétérans arc-en-ciel du Canada</u>	Kareth Huber et une vétérane qui utilise la narration d'histoires pour établir des liens entre les vétérans 2ELGBTQI+ et les survivants de la Purge afin qu'ils se rendent compte qu'ils ne sont pas seuls dans leur parcours.



Discussion de groupe

Les participants ont souligné que les vétérans visés par des mesures d'équité doivent être classés par ordre de priorité et inclus dans les nouveaux programmes, politiques et recherches, en tenant compte de leur sous-représentation historique dans ces domaines.

Pour de nombreux vétérans, mais surtout pour ceux méritant l'équité, l'accès aux avantages et aux services était un enjeu clé qui a été décrit comme étant « difficile à trouver ».

Les vétérans ont exprimé le besoin d'un répertoire central et facile à consulter qui leur permettrait d'accéder à tous les programmes, avantages et services nécessaires.

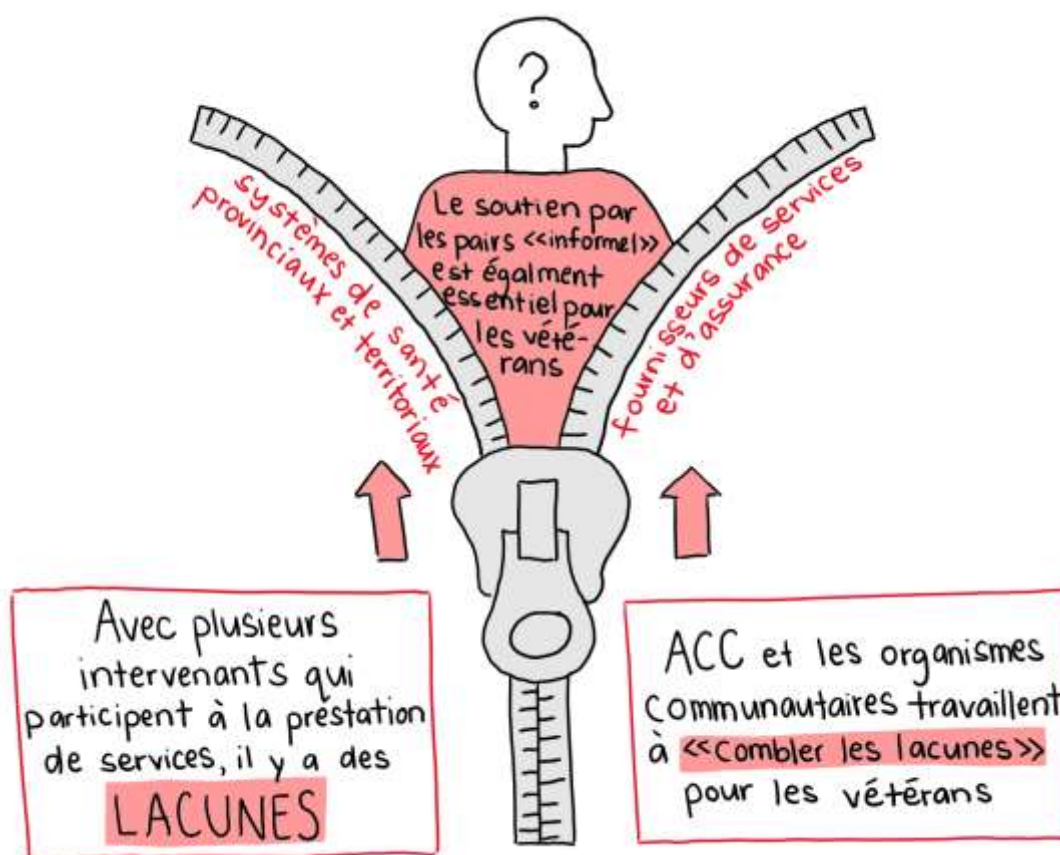
Les participants ont fait part du besoin de programmes de soutien par les pairs du gouvernement et de la communauté pour tous les vétérans, mais en particulier pour les vétérans visés par des mesures d'équité et qui guérissent de traumatismes, de discrimination ou de blessures liées au service.

« Vous mettez tellement l'accent sur les soutiens structurés, alors qu'il y a tellement plus de possibilités de soutien informel par les pairs. Le soutien informel peut être plus efficace et sauver davantage de vies de militaires ».

Certaines restrictions ont été relevées, notamment :

- Manque de programmes nationaux;
- Besoin de financement soutenu pour les programmes communautaires;
- Besoin accru de programmes de soutien par les pairs informels (plutôt que de programmes officiels).





Visualisation graphique du groupe de discussion sur l'établissement de liens avec les pairs (Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Les voix des vétérans méritant l'équité

La participation au Sommet comprenait une représentation diversifiée des communautés de vétérans méritant l'équité, y compris ceux qui s'identifient comme Autochtones, femmes et membres de la communauté 2ELGBTQI+. Les sous-sections suivantes mettent en évidence leurs voix et leur contribution aux discussions.



La voix des vétérans autochtones



« Nous ne sommes pas un groupe homogène... Mon expérience n'est pas la même que celle d'un autre membre des Premières Nations, qui compte des centaines de nations, et qui ont vécu des expériences très différentes. »

Les vétérans autochtones et ceux qui les soutiennent ont parlé de leur hétérogénéité en tant que groupe et ont exprimé le besoin d'une meilleure inclusion et d'une meilleure réflexion dans les politiques grâce à une mobilisation et à des recherches plus poussées.

Ils ont également fait part du besoin d'un espace sécuritaire pour communiquer avec ACC afin d'obtenir du soutien et des services qui honorent leur caractère autochtone.

Le besoin criant de programmes, d'avantages et de services mieux adaptés à la culture a été souligné.

« Il est très difficile de trouver un endroit où je ne vais pas être blessé à nouveau, comme les blessures que je tente actuellement de guérir. »

« La transition des Autochtones qui ont été placés dans des pensionnats indiens, puis dans l'armée, puis le traumatisme qu'ils ont subi lorsqu'ils sont sortis... Ils doivent endurer les deux traumatismes, celui des pensionnats indiens et celui de l'armée, et personne ne s'y intéresse vraiment, parce qu'ils ne veulent pas raconter leur histoire. »

Au cours du Sommet, il y a eu un cercle de partage pour les vétérans autochtones où les hauts dirigeants d'ACC ont pu entendre et recevoir des mesures de changement et y réfléchir.

Les étapes qu'ACC a franchies en vue de la réconciliation au cours de l'année précédente ont fait l'objet de discussions, y compris le travail de l'équipe de mobilisation des vétérans autochtones d'ACC récemment mise sur pied. Cette équipe a été créée pour établir des liens directs avec les communautés autochtones partout au pays afin de renforcer la confiance et d'accroître la sensibilisation aux programmes, aux avantages et aux services d'ACC pour les militaires autochtones, les Rangers et les vétérans.



Visualisation graphique du groupe de discussion sur l'établissement de liens avec les pairs
(Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)



La voix des vétérans 2ELGBTQI+



« Lorsque les excuses ont été présentées et que nous avons gagné notre recours collectif, nous avons soudainement été autorisés à devenir des vétérans. Tout à coup, on nous a accordé des avantages. Soudainement, le monde a changé. Pourtant, nous ne nous connaissons pas... Lorsque vous réunissez un groupe de survivants de la Purge pour la première fois et que vous voyez le choc sur leur visage, ils réalisent qu'ils ne sont plus seuls et qu'ils n'ont plus à rester silencieux. »

Au cours du Sommet, les vétérans 2ELGBTQI+ ont fait part de leurs expériences de discrimination, de violence physique et mentale fondée uniquement sur le genre ou l'orientation sexuelle. Pour la plupart, ces expériences pendant le service militaire ont profondément affecté leur santé et leur bien-être.

Les survivants de la Purge LGBT ont parlé de la nécessité d'accroître la sensibilisation et l'éducation organisationnelles au sujet des répercussions que cette période de

discrimination systémique a encore sur les membres de cette communauté.

Dans l'ensemble, les intervenants ont indiqué qu'il y a encore beaucoup d'éducation à faire pour ceux qui fournissent du soutien afin de veiller à ce que les vétérans de diverses identités de genre ou de diverses orientations sexuelles ne soient pas traumatisés de nouveau et à ce qu'il n'y ait pas d'obstacles à l'accès.

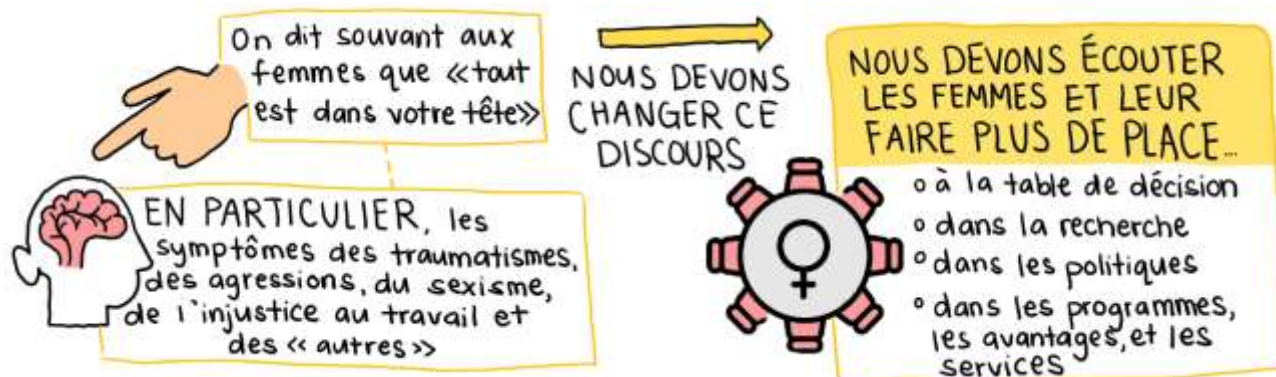


La voix des vétéranes



Ce sommet a réuni plus de vétéranes que tout autre sommet précédent. Les femmes ont courageusement parlé de leurs expériences et ont souligné la nécessité d'une application significative de l'analyse comparative fondée sur le sexe et le genre. Les discussions ont mis en évidence le fait que les vétéranes estiment qu'il y a « peu de places pour elles ». L'incidence de cette situation a été citée comme une culture concurrentielle et une diminution des liens entre les femmes militaires et les vétéranes.

« Je trouve encore qu'il est éprouvant de réintégrer un système où, selon moi, il reste beaucoup à faire pour mieux soutenir les femmes, les personnes de diverses identités de genre et celles qui subissent un traumatisme sexuel lié au service militaire. »



Visualisation graphique du groupe de discussion sur l'établissement de liens avec les pairs
(Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Présentation : Stratégie nationale d'emploi pour les vétérans

La présentation finale du Sommet portait sur le lancement de la Stratégie nationale d'emploi pour les vétérans. La ministre Petitpas-Taylor a donné aux participants un aperçu de la stratégie qui a été créée à la suite de vastes consultations auprès de la communauté des vétérans, des Canadiens, des employeurs favorables aux vétérans, des syndicats et des dirigeants de l'industrie.

Elle repose sur une vision commune, à savoir que les vétérans vivent une transition en douceur vers le marché du travail civil, où ils trouvent des possibilités d'emploi valorisant dans la carrière de leur choix.

Les quatre objectifs de la Stratégie :

1. Améliorer et élargir les mesures de soutien et les services offerts aux vétérans, y compris la reconnaissance des compétences et des expériences des vétérans.
2. Soutenir les employeurs en faisant la promotion de l'embauche et du maintien en poste des vétérans, en augmentant la mobilisation des employeurs et la compétence culturelle militaire, et en établissant un réseau d'employeurs favorables aux vétérans.
3. Positionner la fonction publique comme chef de file de l'embauche des vétérans, améliorer le processus d'embauche et établir des priorités communes pour l'emploi des vétérans à tous les gouvernements.
4. Établir des partenariats stratégiques axés sur les communautés.



De nombreuses organisations incroyables qui soutiennent les vétérans ont été décrites et mises en évidence dans la présentation, tout comme la nécessité évidente de renforcer leur collaboration. L'accent a été mis sur l'importance que la stratégie soit

« évolutive » et adaptable, en accordant la priorité aux expériences et aux besoins uniques des vétérans visés par des mesures d'équité.

La Stratégie repose sur un ensemble de mesures de soutien déjà en place à ACC, notamment :

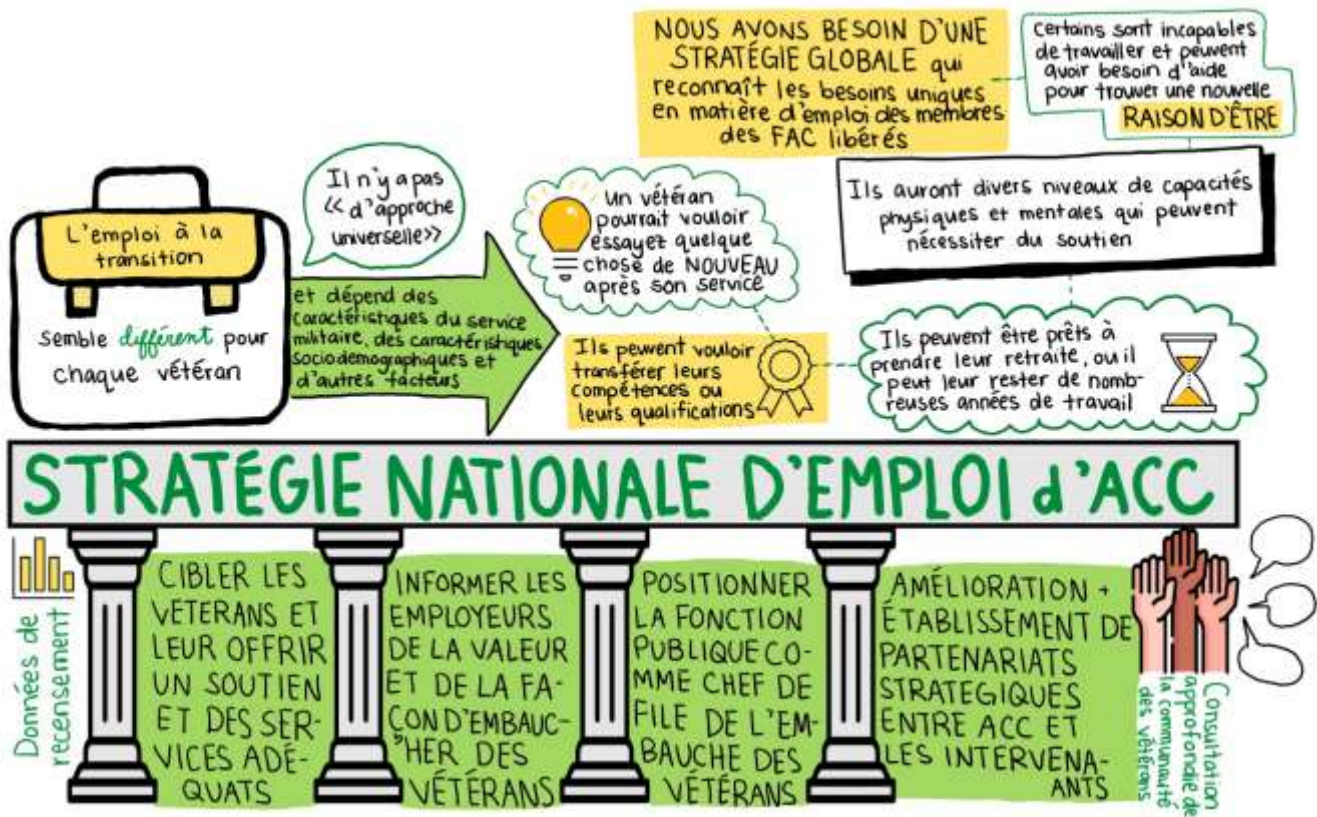
- L'Unité d'emploi pour les vétérans
- Services de réorientation professionnelle
- Allocation pour études et formation
- Services de réadaptation et d'assistance professionnelle



L'idée selon laquelle la transition et l'emploi après le service semblent différents pour chaque vétéran oriente la discussion. On reconnaît également que, pour certains vétérans, l'emploi peut consister principalement à trouver un but après le service. La discussion a mis en évidence la nécessité que la stratégie tienne compte de l'équité en matière d'emploi et des possibilités pour les vétérans qui répondent à leurs besoins individuels.

Les vétérans ont indiqué que les possibilités d'emploi diffèrent pour les officiers commissionnés et les sous-officiers. Bien que les vétérans de différents grades aient accès aux mêmes programmes d'ACC, les participants ont indiqué que les perspectives de carrière des officiers commissionnés étaient plus nombreuses et généralement moins difficiles physiquement. Les vétérans ont proposé des idées précises de changement, notamment l'innovation des pratiques d'embauche et la traduction des certifications des métiers militaires en titres de compétence civils équivalents.

Les vétérans de la GRC et les membres de leur famille ont parlé du fait qu'ACC considère les membres retraités de la GRC comme des vétérans et leur offre certains avantages et services, mais que leurs besoins uniques ne semblent pas être mis en évidence dans la Stratégie. Ils ont demandé une collaboration renforcée entre ACC et Sécurité publique Canada pour la prestation de programmes, d'avantages et de services aux vétérans de la GRC.



Visualisation graphique de la présentation plénière sur la Stratégie d'ACC
(Sommet national des intervenants 2024 d'ACC)

Mesures de suivi pour le changement

Bien que certaines questions et préoccupations aient été corrigées au Sommet, ACC s'est également engagé à prendre des mesures pour obtenir des résultats à long terme. Les engagements suivants, classés par thème, sont en cours de réalisation dans les délais prévus. Cette liste n'était pas exhaustive, et des changements sont en cours; elle vise à établir des objectifs et à promouvoir la transparence et la reddition de comptes.



** Certaines des mesures de suivi suivantes ont été demandées à la fois au Sommet national des intervenants et au Forum des vétérans. Ces mesures sont indiquées par un astérisque.*

Reconnaissance

MESURES DE SUIVI	À court terme	À moyen terme	À long terme
Sensibiliser la communauté à l'importance de la reconnaissance du service, peu importe le type ou la durée.	☆		
Matériel éducatif afin d'illustrer la perspective inclusive du service militaire.		☆	
Créer du matériel éducatif qui souligne le rôle et le sacrifice des familles des militaires.		☆	
Créer une programmation commémorative dédiée au service et aux histoires individuelles des personnes.		☆	

MESURES DE SUIVI	À court terme	À moyen terme	À long terme
* Élaborer des programmes éducatifs qui comblent le fossé entre les militaires et les civils en racontant divers récits sur les expériences des vétérans afin de favoriser la compréhension et l'appréciation du public à l'égard de leurs contributions.		☆	
Intégrer la reconnaissance des répercussions du service (p. ex. maladie, blessure, traumatisme) dans les pratiques commémoratives.		☆	

Itinérance chez les vétérans

MESURES DE SUIVI	À court terme	À moyen terme	À long terme
Promouvoir le soutien disponible pour les vétérans en situation d'itinérance ou à risque de le devenir dans les régions rurales et du Nord.	☆		
* Déterminer les facteurs de risque de l'itinérance pendant que les militaires sont en service afin qu'un filet de sécurité puisse être établi avant la libération.			☆

Transition

MESURES DE SUIVI	À court terme	À moyen terme	À long terme
Davantage de formation à l'intention du personnel du Centre de transition sur les besoins et les défis des réservistes.		☆	

MESURES DE SUIVI	À court terme	À moyen terme	À long terme
Conseillers en transition autochtone dans les Centres de transition du Canada.			★

Recherche

MESURES DE SUIVI	À court terme	À moyen terme	À long terme
* Assurer le suivi et traduire les connaissances de la recherche auprès des vétérans, en particulier lorsque les militaires, les vétérans et les familles ont participé à des études de recherche.	★		
Faire connaître la recherche collaborative sur la santé des militaires, des vétérans et des familles effectuées dans les pays du Groupe des cinq.	★		
Communiquer des données probantes de Can Praxis sur les traumatismes intergénérationnels.	★		
Accorder la priorité à la recherche sur : <ul style="list-style-type: none"> ➤ les répercussions sur les enfants de militaires; ➤ les conditions consécutives à certaines blessures ou maladies liées au service. 		★	
Engagement soutenu de financement pour les partenaires communautaires qui soutiennent les vétérans et leur famille.			★
* Créer un répertoire central pour toutes les recherches sur la santé des militaires et des vétérans sur le site Web d'ACC.			★

Familles

MESURES DE SUIVI	À court terme	À moyen terme	À long terme
Aider l'Institut Atlas pour les vétérans et leur famille à offrir de la formation aux professionnels de la santé sur la culture militaire.	☆		
Enrichir les programmes de soutien par les pairs pour les familles.		☆	
Offrir des services de soutien précis en santé mentale aux familles de la GRC.			☆
Adapter le soutien et les services pour répondre aux besoins de diverses dynamiques familiales			☆
Créer une nouvelle définition de « famille » fondée sur la définition des vétérans.			☆

Soutien aux vétérans autochtones

MESURES DE SUIVI	À court terme	À moyen terme	À long terme
Communiquer les résultats d'études pertinentes de l'Université McMaster.	☆		
Tenir une table ronde avec la communauté sur la guérison des traumatismes autochtones.	☆		
Élaborer d'autres services de guérison pour les Autochtones.		☆	
Créer un répertoire des aînés dans les communautés de tout le pays avec lequel les membres en transition pourront communiquer.		☆	

MESURES DE SUIVI	À court terme	À moyen terme	À long terme
Augmenter la disponibilité des professionnels de la santé (médecins) dans les régions rurales et du Nord pour remplir les documents d'ACC.			★

Améliorer l'accès aux avantages et aux services

MESURES DE SUIVI	À court terme	À moyen terme	À long terme
Lancer une campagne de démystification pour dissiper les idées fausses courantes liées à l'accès aux avantages.	★		
Simplifier les processus pour s'assurer que les vétérans aient accès aux avantages et qu'ils soient au courant de leurs droits	★		
Revoir la limite de 20 000 \$ pour les Services de réadaptation et d'assistance professionnelle.			★
Financement fédéral direct aux provinces et aux territoires pour améliorer l'accès des vétérans aux services de santé mentale.			★

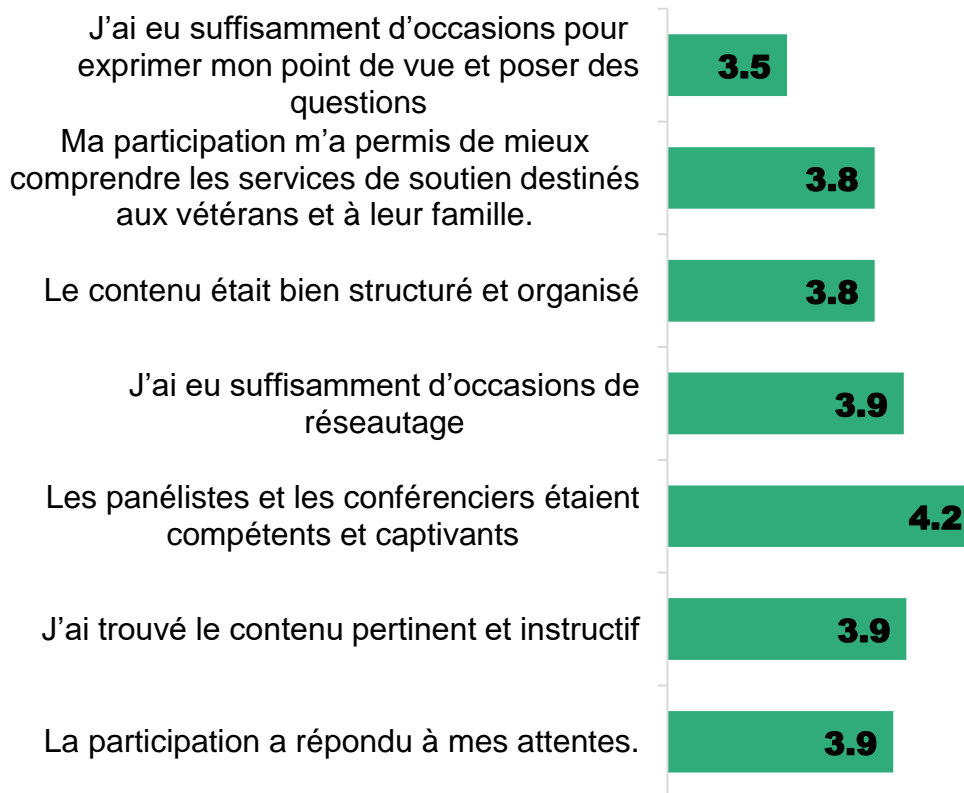
Éducation et sensibilisation

MESURES DE SUIVI	À court terme	À moyen terme	À long terme
Élaborer un répertoire des partenaires communautaires sur le site Web d'ACC.		★	
* Augmenter le nombre d'exposants partenaires de la communauté lors d'événements futurs.			★

Annexe A : Commentaires sur le sommet

Conformément à la procédure habituelle après un événement, ACC a envoyé aux participants une évaluation électronique pour obtenir leurs commentaires sur l'événement. Les résultats clés sont examinés dans cette section, et toutes les réponses ont été conservées.

Selon les commentaires reçus, la participation a répondu aux attentes de nombreux vétérans. En moyenne, les répondants ont accordé des notes élevées à la pertinence et au caractère informatif du contenu du Sommet, à la possibilité qu'il offrait de réseauter et, en particulier, à la mobilisation et aux connaissances des panélistes et des conférenciers.



Voici les points essentiels des réponses écrites des participants à ce sondage :



Bon nombre d'entre eux ont fait référence au désir d'une plus grande collaboration en groupe, où les intervenants pourraient travailler ensemble et parler de leurs idées au nom du groupe.



Certains ont exprimé le besoin de faire comprendre clairement à tous les intervenants que l'intention du Sommet est de discuter du travail dans la communauté des vétérans, et non de solliciter du financement ou de mener des activités.



Les répondants ont apprécié la plateforme virtuellement accessible et conviviale.



Parmi les suggestions, mentionnons la réduction du nombre de séances simultanées et du nombre de panélistes, de sorte que d'autres séances puissent être présentées et faire l'objet de discussions en profondeur.

Les commentaires détaillés fournis par les répondants seront intégrés à la planification du prochain sommet en 2026, notamment les recommandations utiles pour les événements futurs qui ont été décrits.

Annexe B : Ordre du jour du Sommet

Maîtresse de cérémonie – Sophie Roussin, directrice de secteur, Montréal

JOUR 1			
Durée	Description	Objet	Responsable
9 h à 9 h 30	Café	Du café est servi et les membres ont le temps d'arriver et de se rencontrer de façon informelle.	Tous
9 h 30 à 10 h	Hommage aux Autochtones	Danseurs et joueurs de tambours de la nation mohawk, et bénédiction (filiale Mohawk de la LRC)	
10 h à 10 h 15	Introduction	Préparer la table pour le Sommet, faire connaître les objectifs et présenter la ministre.	Paul Ledwell, sous-ministre
10 h 15 à 10 h 45	Bienvenue	Mot de bienvenue de l'honorable Ginette Petitpas Taylor, ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale.	Ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale
10 h 45 à 11 h	Pause		
11 h à 11 h 45	Discussion – Participants aux Jeux Invictus	<p>Paul Ledwell, sous-ministre, présentera la discussion.</p> <p>Objectif : Connaître le parcours des compétiteurs des Jeux Invictus pendant la transition et pour surmonter l'adversité.</p> <p>Athlètes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Caporal-chef James Gendron (Invictus 2023) • Sergente Amanda Landry • Caporale-chef (à la retraite) Natalie Pye-Keenan, Jeux Invictus 2022 	Animatrice : Amanda Brazeau

		<ul style="list-style-type: none"> Sous-lieutenante (à la retraite) Natalie Chafe-Yuan, Jeux Invictus 2023 	
11 h 45 à 13 h 15	Dîner		
13 h 15 à 14 h 30	Séances parallèles en petits groupes	<p>Présentations d'organismes partenaires qui appuient des vétérans et leur famille sur des thèmes clés liés au mandat de la ministre et au travail des groupes consultatifs de la ministre.</p> <p>Les participants peuvent choisir la présentation à laquelle ils souhaitent assister.</p>	Les animateurs sont les coprésidents des groupes consultatifs ministériels.
	<p>Séance 1 : Commémoration des vétérans modernes</p> <p>Salle Montréal (11^e étage)</p>	<p>Commémoration des vétérans modernes :</p> <p>Cette séance examinera les programmes de commémoration en mettant l'accent sur le service et le sacrifice des vétérans d'aujourd'hui.</p> <p>Panélistes :</p> <ul style="list-style-type: none"> D^{re} Sarah Lockyer, Direction – Histoire et patrimoine, ministère de la Défense nationale Tim Cook, Musée canadien de la guerre Angèle Séguin, Théâtre des Petites Lanternes Diane Pitre, Vétérans Arc-An-Ciel Russell Grosse, Black Cultural Centre for Nova Scotia Mike McGlennon, Persian Gulf Veterans of Canada 	Animateurs : Lee Windsor et Paul Thomson (Coprésidents du Groupe consultatif sur la commémoration)

	<p>Séance 2 – Itinérance chez les vétérans</p> <p>Salle Viger (8^e étage)</p>	<p>Itinérance chez les vétérans :</p> <p>Cette séance permettra d’entendre les partenaires communautaires sur les mesures de soutien en place pour établir la confiance et le soutien des vétérans qui sont sans abri ou risquent de le devenir.</p> <p>Panélistes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Debbie Lowther, VETS Canada • Morgane Huguet, Mission Old Brewery • Marla Newman, Good Shepherds Ministries • Brigadier-général (à la retraite) Alan Mulawyshyn, Maison du vétéran Canada 	<p>Animatrices : Mary Boutette et Jane Hicks (Coprésidentes du Groupe consultatif sur les soins et le soutien)</p>
	<p>Séance 3 – Transition des vétérans</p> <p>Salle Palais (8^e étage)</p>	<p>Transition des vétérans :</p> <p>Cette séance permettra d’entendre les partenaires communautaires sur les possibilités qui existent pour mieux soutenir les vétérans et leur famille pendant la transition.</p> <p>Panélistes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Colonelle Lisa Noonan, directrice des services et des politiques de transition, Groupe de transition des Forces armées canadiennes, Forces armées canadiennes • Namita Joshi, Les Fleurons glorieux • Tara Jones, Agilec • Capitaine (à la retraite) Hélène LeScelleur, Quatre-Chemins 	<p>Animatrices : Jessica Hewett et Trudie Mackinnon (coprésidentes du groupe consultatif sur l’excellence du service et la transition)</p>

		<ul style="list-style-type: none"> Lorne Brett, Shaping Purpose 	
14 h 30 à 15 h	Pause		
15 h à 16 h	Discussion plénière	Les participants parlent des points saillants des séances en petits groupes avec tous les participants.	Tous
16 h à 16 h 15	Récapitulation	Réflexion sur le jour 1 et aperçu du jour 2.	Paul Ledwell, sous-ministre

JOUR 2			
Durée	Description	Objet	Dirigeant
9 h à 9 h 15	Bienvenue	Mot de bienvenue de la ministre. Perspectives de la ministre concernant les discussions de la veille.	Ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale
9 h 15 à 10 h 30	Présentation sur la recherche sur la santé des vétérans	<p>Aperçu des travaux et des nouvelles recherches concernant la santé des vétérans et de leur famille et la douleur chronique chez les vétérans.</p> <p>Participants :</p> <ul style="list-style-type: none"> Fardous Hosseiny, Institut Atlas pour les vétérans et leur famille D^r Ramesh Zacharias, Centre d'excellence sur la douleur chronique pour les vétérans canadiens D^r Nicholas Held, Institut canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans 	Animateurs : Dennis MacKenzie, Alannah Gilmore et Cyd Courchesne (coprésidents du Groupe consultatif sur la santé mentale)
10 h 30 à 11 h	Pause		

11 h à 12 h 15	Séances parallèles en groupes de discussion	Présentations d'organismes partenaires qui appuient des vétérans et leur famille sur des thèmes clés liés au mandat de la ministre et au travail des groupes consultatifs de la ministre. Les participants peuvent choisir la présentation à laquelle ils souhaitent assister.	
	Séances 1 – Familles Salle Montréal (11 ^e étage)	Familles : Cette séance permettra d'entendre les partenaires communautaires sur les mesures de soutien disponibles pour les familles des militaires. Panélistes : <ul style="list-style-type: none"> • D^{re} Patricia Lingley-Pottie, Institut des familles solides • Polliann Maher, Institut Atlas pour les vétérans et leur famille • Phillip Ralph, Wounded Warriors • Steve Critchley, Can Praxis 	Animateurs : Laryssa Lamrock, Brian Forbes et Mitch Freeman
	Séance 2 : Liens avec les pairs Salle Palais (8 ^e étage)	Liens avec les pairs : Au cours de cette séance, des partenaires communautaires feront part de leur expérience en ce qui a trait au pouvoir de tisser des liens avec leurs pairs. Le secrétaire parlementaire Randeep Sarai présentera la discussion. Panélistes : <ul style="list-style-type: none"> • Cathy Priestman, Le Pepper Pod • Jamie Lefebvre, MAMAWI 	Animatrice : Pamela Harrison, directrice générale, Engagement communautaire

		<ul style="list-style-type: none"> • Kareth Huber, Vétérans Arc-En-Ciel • Julie Drury, Anciens Combattants Canada • Shoba Ranganathan, Centre de soutien et de ressources sur l'inconduite sexuelle 	
12 h 15 à 13 h 45	Dîner		
13 h 45 à 14 h 30	Discussion plénière	Les participants partagent les points saillants des séances en petits groupes.	Tous
14 h 30 à 15 h 30	Présentation – Aperçu des principaux éléments et objectifs de la Stratégie nationale d'emploi pour les vétérans d'ACC.	<p>Stratégie nationale d'emploi pour les vétérans :</p> <p>L'honorable Ginette Petitpas-Taylor, ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale, présentera les principaux éléments et un aperçu de la Stratégie nationale d'emploi pour les vétérans, et la présentation sera suivie d'une période de questions.</p>	<p>Ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale</p> <p>Animateur : Steven Harris, sous-ministre adjoint, Prestation des services</p>
15 h 30 à 16 h	Conclusion des discussions informelles	<p>Discussions informelles :</p> <p>La ministre Petitpas Taylor animera une discussion informelle avec des animateurs sur les principaux points à retenir des deux derniers jours.</p> <p>Dennis MacKenzie, Lee Windsor, Laryssa Lamrock, Alannah Gilmore, Jessica Hewett et Mary Boutette, Brian Forbes.</p>	<p>Animatrice : Amy Meunier, sous-ministre adjointe, Commémoration et affaires publiques</p>